



REPUBLIKA E SHQIPËRISË
BASHKIA GJIROKASTËR
DREJTORIA E BURIMEVE NJERËZORE, SHËRBIMEVE, ARKIVËS DHE PROTOKOLLIT

Nr 6654/1 Prot

Gjirokastrë, më 23.06. 2026

Lënda: Kërkesë për publikimin vëndi të lirë

AGJENSIA KOMBËTARE E PUNËSIMIT DHE AFTËSIVE
Gjirokastrë

Bashkia Gjirokastrë, ka vendosur të shpall procedurën e konkurrimit për pozicionin

Punonjës zjarrfikës luftues –shpëtues 1(një) pozicion

Në zbatim të ligjit nr.152/2015, datë 21.12.2015 “Për Shërbimin e Mbrojtjes nga Zjarri dhe Shpëtimi” VKM nr.520 datë 25.07.2019”Për miratimin e rregullores për Shërbimin e Mbrojtjes nga Zjarri dhe Shpëtimin “ kreu III” Ndarja e funksioneve , nivelet, detyrat, procedurat e perzgjedhjes për emërimin , lirim, pezullim dhe përjashtim” kërkojmë të shpallet pozicioni vakant si më poshtë vijon: Bashkëlidhur do të gjeni shpalljen përkatëse për publikim.

Duke ju falenderuar për bashkëpunim,

KRYETAR
Flamur Golemi



REPUBLIKA E SHQIPËRISË
BASHKIA GJIROKASTËR
DREJTORIA E BURIMEVE NJERËZORE SHËRBIMEVE ARKIVËS DHE PROTOKOLLIT

Nr 6654 Prot

Gjirokastër më 23.06.2026

Lënda: Njoftim për shpallje për vend pune të lirë për pranimin në nivelin bazë në pozicionin punonjës luftues shpëtues në Shërbimin e Mbrojtjes nga Zjarri dhe Shpëtimin.

AGJENSIA KOMBËTARE E PUNËSIMIT DHE AFTËSIVE
Gjirokastër

Në zbatim të Ligjit nr.152/2015, datë 21.12.2015 “Për Shërbimin e Mbrojtjes nga Zjarri dhe Shpëtimin“ dhe VKM nr. 520 datë 25.07.2019 “Për miratimin e Rregullores për Shërbimin e Mbrojtjes nga Zjarri dhe Shpëtimi” Kreu i III “Ndarja e Funkcioneve, nivelet, detyrat, procedurat e përzgjedhjes për emërim, lirim, pezullim dhe përjashtim”, Vendim i Këshillit të Ministrave nr. 104, datë 11.2.2026 “Për një ndryshim në vendimin nr. 419, datë 26.6.2024, të Këshillit të Ministrave, “Për miratimin e vlerave për secilin element përbërës të pagës bruto mujore të punonjësve të Shërbimit të Mbrojtjes nga Zjarri dhe Shpëtimin”, Vendimit të Këshillit Bashkiak Nr. 101, datë 22.12.2025 “Për miratimin e PBA 2026 - 2028 dhe buxhetit vjetor 2026" VKB Nr. 23, datë 30.03.2026 "Për një ndryshim të pikës 3 të VKB- së Nr. 92, datë 22.12.2025 "Për miratimin e numrit maksimal të punonjësve dhe nivelit të pagave të Bashkisë Gjirokastër për vitin 2026", Urdhrit nr.730, datë 27.09.2024 të Kryetarit të Bashkisë Gjirokastër, "Për miratimin e strukturës organizative të Bashkisë Gjirokastër për vitin 2024", (i ndryshuar), Urdhrit nr. 835, datë 30.10.2024 " Për miratimin e strukturës analitike të Bashkisë Gjirokastër për vitin 2024 “, si dhe bazuar në kërkesën e drejtorit të MZSH-së me Nr. 298 prot. datë 12.06.2026, protokolluar me tonën Nr. 6104 prot, datë 12.06.2026 “Kërkesë për punonjës luftues shpëtues, ju njoftojmë për shpalljen e pozicioneve si më poshtë vijon:

- **Punonjës luftues -shpëtues**

Përshkrimi i vendit të punës

Shërbimi i MZSH-së është një strukturë e specializuar e gatishmërisë së përhershme, misioni i të cilës është inspektimi, parandalimi me masat e mara për mbrojtjen nga zjarri, ndërhyrja për shuarjen e zjarreve, shpëtimi i jetës, gjësë së gjallë, pronës, mjedisit, pyjeve dhe kullotave në aksidente të ndryshme, fatkeqësi natyrore si dhe në ato të shkatuara nga dora e njeriut. Punonjës luftues-shpëtues është personi i emëruar në strukturat e shërbimit të MZSH-së. Duhet të njohë dhe të zbatojë orarin e veprimeve, të dijë pozicionin në shërbim dhe detyrat e tij funksionale, të jetë në çdo kohë në gadishmëri të lartë për të vepruar në zgjidhjen e situatave që ndodhin, të njohë dhe të zbatojë rregullat e brendshme të stacionit dhe të sigurojë paprekshmërinë dhe abuzimin e mjediseve, teknikës, pajisjeve

etj, të mbajë pastër të gjitha ambjentet që disponon stacioni, të jetë i sjellshëm në komunikim me qytetarët që kërkojnë ndihmë, me kolegët duke pasqyruar një figurë qytetare dhe humane.

1. Punonjësi zjarrfikës (luftues ,shpëtues, furnizues, evakuues)është personi i emëruar në strukturat e shërbimit të MZSH-së,i trajnuar profesionalisht për të ndërhyrë në shuarjen e zjarreve dhe shpëtimin e jetës së njeriut,të gjësë së gjallë e të pronës.

2.Punonjësi zjarrfikës varet nga komandanti i shërbimit dhe përgjigjet për:

a) marrjen e dorëzimit të shërbimit me përgjegjësi, duke kontrolluar pajisjet personale dhe të përbashkëta të shërbimit, njofton komandantin e shërbimit për mangësitë e vërejtura dhe ndihmon për eliminimin e tyre;

b)njohjen mire të detyrës së tij funksionale, duke u përpjekur maksimalisht për aftësimin profesional,duke qenë në çdo kohë në gatishmëri të plotë,duke ditur mire radhën e veprimeve dhe duke vepruar me shpejtësi dhe saktësi me marrjen e sinjalit për dalje në operacion; c)marrjen e sinjalit të alarmit,vepron me shpejtësi dhe saktësi,si dhe pajisjet me mjetet e tij personale dhe mjetet e nevojshme për operacionin. Pozicionohet në vendin e tij në automjet dhe raporton gatishmërinë e tij për lëvizje. Gjatë udhëtimit për në vendngjarje komunikon me komandantin e shërbimit për të eliminuar ndonjë mangësi të vërejtur;

ç)pozicionimin në formacion luftimi zbatimin e detyrave dhe të urdhrave drejtuesit të operacionit(DSHZ),duke vepruar profesionalisht;

d) bashkëpunimin dhe bashkërendimin e punës me kolegët, si dhe me forcat e tjera operacionale që veprojnë në operacion.Për çdo problem të evidentuar raporton tek drejtuesi i operacionit; dh)të gjitha veprimet operacionale që kryen,dhënie prioritet ruajtjes dhe shpëtimit të jetës së njerëzve. Dhënie e“Ndihmës së Parë”kur kërkohet,të punojë në grup me zjarrfikësit e tjerë duke dhënë maksimumin e kontributit të tij në sigurinë e jetës së kolegut dhe shpëtimin e jetës së njerëzve.

Kërkesat e përgjithme për pranimin

1. Kandidati për pranimin në nivelin bazë të shërbimit vendor të MZSH-së duhet të plotësojë kriteret, si më poshtë vijon:

- a) Të jetë shtetas shqiptar;
- b) Të ketë zotësi të plotë për të vepruar;
- c) Të jetë në gjendje të mirë shëndetësore dhe i/e aftë fizikisht për të kryer detyra me rrezik të shtuar;
- ç) Të mos jetë i përjashtuar nga shërbimi zjarrfikës, Policia e Shtetit apo nga institucionet e tjera të administratës publike;
- d) Të ketë mbaruar arsimin e mesëm;
- dh) Të mos jetë i/e dënuar me vendim të formës së prerë për kryerjen e një vepre penale me dashje;
- e) Të mos ketë rekorde kriminale në organet e policisë dhe prokurorisë (vërtetim personaliteti nga organet e policisë dhe prokurorisë).
- ë) Të jetë i/e moshës nën 30 (tridhjetë) vjeç;
- f) Të ketë përfunduar testimin fiziko-profesional dhe kursin përkatës pranë Akademisë së Sigurisë ose në qendra të trajnimit zjarrfikës;
- g) Të jetë me vendbanim sa më pranë stacionit të MZSH-së;
- gj) Për gjininë mashkullore personi duhet të jetë me gjatësi jo më pak se 175 (njëqind e shtatëdhjetë e pesë) cm.
- h) Për gjininë femërore, personi duhet të jetë me gjatësi jo më pak se 165 (njëqind e gjashtëdhjetë e pesë) cm.
- i) Të jetë me peshë trupore që t'i përgjigjet raportit të gjatësisë.
- j) Të jetë i pajisur me dëshmi të aftësisë së drejtimit të automjetit të grupit “C”;

Dokumentacioni, Mënyra dhe Afati i Dorëzimit

Kandidatët duhet të dorëzojnë dokumentat si më poshte:

1. Formular aplikimi për pranimin në shërbimin e MZSH-së.
2. Fotokopje të kartës së identitetit
3. Certifikatë familjare
4. Një kopje të jetëshkrimit(cv)
5. Një numër kontakti (e-mail) si dhe adresën e plotë të vendbanimit
6. Fotokopje të deftesës së pjekurisë ose diplomë (nëse ka)
7. Raport mjeko-ligjor nga autoriteti kompetent, që vërteton “gjendje të mirë shëndetësore”
8. Vërtetim nga Gjykata e Rrethit Gjyqësor si dhe nga Prokuroria e Rrethit Gjyqësor
9. Vërtetim i Gjendjes Gjyqësore (Dëshmi Penaliteti)/Formular Vetëdeklarimi;
10. Fotokopje të Librezës së punës e njohësuar me origjinalitetin (nëse ka)
11. Certifikata, trajnime profesionale, në fushën e mbrojtjes nga zjarret dhe shpëtimin (nëse ka)
12. Fotokopje të dëshmisë së aftësisë së drejtimit të automjetit të tipit “C” ose “D”;
13. Dokument i lëshuar nga institucionet shëndetësore që vërteton se nuk është përdorues i lëndëve Narkotike.
14. Fotograf (2,5 cm x 3.5 cm), 2(dy) copë.

Dokumentat duhen dorëzuar në zyrën e protokollit pranë Bashkisë Gjirokastrë deri më

06.07.2026

Rezultatet për Fazën e Verifikimit Paraprak

Në përfundim të afatit të verifikimit paraprak, Bashkia Gjirokastrë do të shpallë në portalin “Shërbimi Kombëtar i Punësimit” në faqen e internetit të Bashkisë Gjirokastrë dhe në stendat e informimit publik listën e kandidatëve që plotësojnë kushtet e përgjithshme dhe kriteret e aplikimit, të kërkuara më sipër si dhe për datën, vendin, orën e zhvillimit të procedurave. Kandidatët e skualifikuar kanë të drejtën të ankimohen pranë Drejtorisë së Burimeve Njerëzore të Bashkisë Gjirokastrë. Afati i ankimit është 2(dy) dite nga data e shpalljes së rezultateve të verifikimit paraprak.

Fusha kryesore mbi të cilën bazohet konkurimi

1. Ligji nr.139, datë 17.12.2015 “Për vetevendosjen vendore”
2. Ligji nr.152, datë 21.12.2015 ”Për shërbimin e mbrojtjes nga zjarri dhe shpëtimin”
3. VKM nr.520 datë 25.07.2019 “Për miratimin e rregullores për Shërbimin e Mbrojtjes nga Zjarri”

Mënyra e vlerësimit të kandidatëve

Kandidatët që kualifikohen për të vazhduar procesin e pranimit në shërbimin e MZSH-së u nënshtrohen fazave të konkurimit, sipas rendit të mëposhtëm:

- Testim me shkrim;
- Testim i aftësive fizike;
- Intervistim me gojë;
- Testim psikologjik ;
- Verifikim përfundimtar i aplikantit.

Procedura e konkurimit do të ndjekë këto faza:

-Testimi me shkrim, shërben për të vlerësuar se aplikanti zotëron njohuritë dhe aftësitë e nevojshme për kryerjen e detyrave të punonjësit të shërbimit të MZHS-së. Aplikantët që kanë marrë 70% të pikëve të përcaktuara për testin me shkrim, do të njoftohen për të vazhduar procesin e testimit të aftësive fizike

-Testimi i aftësive fizike, teston aftësitë psiko-motore, ku përfshihen: shpejtësia, shkathtësia fizike, rezistenca, forca muskulare dhe kordinimi fizik , të domosdoshme për punën e punonjësit të shërbimit të MZH-së, Aplikantët që kanë marr mbi 60% të pikëve maksimale vazhdojnë procesin e testimit.

-Intervista me gojë konsiston në testimin e aftësive të aplikantit për të komunikuar qartë, për të shprehur ide dhe koncepte, si dhe për të analizuar e marrë vendime.

-Testimi psikologjik konsiston në vlerësimin e aftësive të aplikantit për të komunikuar qartë, për të shprehur ide dhe koncepte , si dhe për të analizuar e marrë vendime .

-Testimi psikologjik koniston në vlerësimin e aftësive të kandidatit për të reaguar në menyrën e duhur në kushtet e një stresi minimal.

Rezultati i përgjithshëm i aplikantit përcaktohet si shumatore e rezultatit të testimit me shkrim 50% dhe rezultat i intervistës me gojë 50%.

Kandidatët fitues do të renditen sipas pikëve të marra dhe përzgjedhja e kandidateve për tu emëruar do të filloje nga kandidati fitues qe ka marrë më shumë pikë.

Drejtoria e Burimeve Njerezore në Bashkinë Gjirokastër do të shpallë fituesit në portalin e "Shërbimit Kombëtar të Punësimit" ne faqet e internetit të Bashkisë Gjirokastër dhe në standat e informacionit të publikut. Kandidatët jo fitues kanë të drejtën e ankimit pranë Drejtorisë së Burimeve Njerezore të Bashkisë Gjirokastër.

Afati i ankimit është 5 ditë nga data e shpalljes së rezultateve të testimit.

KRYETARI
Flamur Golemi

