



# **PLANI VENDOR I VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2026 - 2030**

**Përgatitur nga Bashkia Gjirokastrë  
në kuadër të zbatimit të  
Strategjisë Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021 – 2030  
si dhe  
Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore**

11 Maj, 2026

Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ) 2026 – 2030 u përgatit nga Bashkia Gjirokastër me mbështetjen e UN Women Shqipëri në kuadër të zbatimit të projektit: “Bashkimi Evropian për Barazinë Gjinore II - Instrumenti i Lehtësimit të Barazisë Gjinore në Shqipëri” (EU4GE II), që financohet nga Bashkimi Evropian.

Grupi i punës për përgatitjen e këtij plani përbëhej nga përfaqësuese dhe përfaqësues të:

- 1.

Ekspertiza teknike nga UN Women:

1. Monika Kocaqi, Konsulente për integrimin gjinor dhe vetëqeverisjen vendore
2. Diamanta Vito, Konsulente për buxhetimin e përgjigjshëm gjinor dhe vetëqeverisjen vendore

© Bashkia Gjirokastër, 2026. Të gjitha të drejtat e rezervuara.

Sqarim:

Ky dokument përmban mendimet dhe pikëpamjet e shprehura nga autoret dhe autorët dhe nuk pasqyron domosdoshmërisht pikëpamjet e UN Women, Bashkimit Evropian, Kombeve të Bashkuara apo organizmave të saj.

### *Fjala e Kryetarit*

*Barazia gjinore përbën një nga shtyllat themelore për zhvillimin e qëndrueshëm, gjithëpërfshirës dhe të balancuar të Bashkisë Gjirokastrë. Si një territor me identitet të fortë historik, kulturor dhe turistik, por edhe me sfida të lidhura me zhvillimin ekonomik, migracionin dhe pabarazitë territoriale, Gjirokastra ka nevojë për politika vendore që garantojnë përfshirjen e plotë të grave dhe vajzave në të gjitha dimensionet e zhvillimit.*

*Gratë dhe të rejtat në Bashkinë Gjirokastrë përbëjnë një potencial të rëndësishëm për zhvillimin vendor, veçanërisht në sektorë si turizmi, bujqësia, artizanati dhe shërbimet. Megjithatë, ato vijnë të përballen me sfida të lidhura me aksesin në tregun e punës, formalizimin e aktiviteteve ekonomike, aksesin në financim dhe balancën punë–familje, veçanërisht në zonat rurale.*

*Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore 2026–2030 ndërtohet mbi përvojën e fituar gjatë zbatimit të planit të mëparshëm dhe mbi analizën e gjetjeve të raportit të monitorimit për periudhën 2022–2025. Ky plan synon të kalojë nga një qasje e fokusuar kryesisht në aktivitete drejt një qasjeje më të orientuar në rezultate të matshme dhe ndikim konkret në jetën e qytetareve dhe qytetarëve.*

*Nëpërmjet këtij plani, Bashkia Gjirokastrë synon:*

- të forcojë më tej fuqizimin ekonomik të grave, veçanërisht në zonat rurale dhe në sektorët me potencial zhvillimi vendor;*
- të përmirësojë aksesin në shërbime mbështetëse, përfshirë shërbimet e kujdesit, që lehtësojnë pjesëmarrjen e grave në tregun e punës;*
- të rrisë pjesëmarrjen e grave dhe vajzave në jetën publike dhe vendimmarrje;*
- të forcojë mekanizmat për parandalimin dhe adresimin e dhunës ndaj grave dhe dhunës në familje.*

*Një vëmendje e veçantë i kushtohet përfshirjes së grave dhe vajzave nga zonat rurale, si dhe grupeve në situatë të cenueshme, për të adresuar pabarazitë e shumëfishta dhe për të garantuar që askush të mos mbetet pas.*

*Ky plan përfaqëson një angazhim të qartë të Bashkisë Gjirokastrë për të ndërtuar një qeverisje vendore më të ndjeshme gjinore, më gjithëpërfshirëse dhe më të përgjegjshme ndaj nevojave të komunitetit. Ai vendos barazinë gjinore në qendër të zhvillimit vendor dhe e konsideron atë si një parakusht për mirëqenie dhe zhvillim të qëndrueshëm.*

*Në këtë proces, Bashkia Gjirokastrë shpreh mirënjohjen për mbështetjen teknike dhe partneritetin me UN Women dhe Bashkimin Evropian, që kanë kontribuar në forcimin e kapaciteteve vendore dhe në avancimin e politikave për barazi gjinore.*

Z. Flamur Golemi  
Kryetar  
Bashkia Gjirokastrë

## **TABELA E PËRMBAJTJES**

<b>LISTA E SHKURTIMEVE DHE AKRONIMEVE</b>	<b>4</b>
<b>I. HYRJE</b>	<b>6</b>
<b>II. KUADRI LIGJOR DHE INSITUCIONAL</b>	<b>9</b>
<b>III. GJETJET NGA MONITORIMI I ZBATIMIT TË PVVBGJ 2022–2025</b>	<b>12</b>
<b>IV. METODOLOGJIA</b>	<b>14</b>
<b>V. VIZIONI, FUSHAT E NDËRHYRJES DHE OBJEKTIVAT SPECIFIKË</b>	<b>16</b>
<b>VII. KOSTO PËR ZBATIMIN E PVVBGJ 2026 - 2030</b>	<b>20</b>
<b>VII. RAPORTIMI DHE MONITORIMI</b>	<b>22</b>
<b>VIII. MATRICA E PLANIT VENDOR TË VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2026 – 2030</b>	<b>23</b>

## **LISTA E SHKURTIMEVE DHE AKRONIMEVE**

AGK Aleanca e Grave Këshilltare

AKPA	Agjencia Kombëtare për Punësim dhe Aftësi
AZHBR	Agjencia për Zhvillim Bujqësor dhe Rural
BE	Bashkimi Evropian
BGJ	Barazia Gjinore
CEDAW	Konventa për Eliminimin e të Gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave
DHBGJ	Dhuna me Bazë Gjinore
DHF	Dhuna në Familje
DHnGV	Dhuna ndaj Grave dhe Vajzave
ETN	Ekipi Teknik Ndërdisciplinor (për rastet e dhunës ndaj grave dhe dhunës në familje)
EU GAP III	Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i Bashkimit Evropian III
GTN	Grupi Teknik Ndërsektorial (për rastet e abuzimit të fëmijëve)
KB	Këshilli Bashkiak
KBRE	Këshilli i Bashkive dhe Rajoneve të Evropës
LGBTI+	Persona lezbike, gej, biseksuale/ë, transgjinore/ë, transseksuale/ë, interseks dhe cilëndo persona të tjerë orientimi seksual dhe/ose shprehja e identitetit gjinor të të cilave/ëve është i ndryshëm nga heteroseksualet/ët.
MKR	Mekanizmi i Koordinuar i Referimit të rasteve të dhunës ndaj grave dhe dhunës në familje
MSHMS	Ministria e Shëndetësisë dhe Mirëqenies Sociale
NBGJ	Nëpunëse/Nëpunës i Barazisë Gjinore
NJA	Njësi Administrative
NJVKSH	Njësia Vendore e Kujdesit Shëndetësor
NJVV	Njësi e Vetëqeverisjes Vendore
OJF	Organizatë Jo-Fitim-Prurëse
ON	Organizatë Ndërkombëtare
OS	Objektiv Specifik
OSHC	Organizatë e Shoqërisë Civile
PVVBGJ	Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore
SKBGJ	Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (2021-2030)
VKB	Vendim i Këshillit Bashkiak
ZVAP	Zyra Vendore e Arsimit Parauniversitar

## I. HYRJE

Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ) 2026–2030 për Bashkinë Gjirokastrë përfaqëson instrumentin kryesor strategjik për promovimin e barazisë gjinore dhe për integrimin sistematik të perspektivës gjinore në të gjitha politikat, programet dhe shërbimet vendore. Ky plan, i dyti i kësaj natyre, është hartuar në kuadër të angazhimeve të bashkisë për zbatimin e Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore, të cilën Bashkia Gjirokastrë e ka nënshkruar si e para bashki në Shqipëri, që në mars 2016, duke ndërmarrë një angazhim të qartë publik për avancimin e barazisë gjinore në nivel vendor.

PVVBGJ 2026–2030 është rezultat i një procesi gjithëpërfshirës dhe ndërveprues, i zhvilluar në bashkëpunim me strukturat e bashkisë, institucionet publike vendore, organizatat e shoqërisë civile dhe aktorë të tjerë vendorë. Procesi është mbështetur nga UN Women në Shqipëri, në kuadër të zbatimit të projektit: “Bashkimi Evropian për Barazinë Gjinore II - Instrumenti i Lehtësimit të Barazisë Gjinore në Shqipëri” (EU4GE II), që financohet nga Bashkimi Evropian.

Bashkia Gjirokastrë, si një territor me vlera të spikatura historike, kulturore dhe turistike, pjesë e trashëgimisë botërore, përfaqëson një hapësirë me potencial të rëndësishëm për zhvillim të qëndrueshëm dhe gjithëpërfshirës. Në të njëjtën kohë, karakteristikat territoriale të bashkisë, përfshirë shpërndarjen e popullsisë në zona urbane dhe rurale, sfidat e lidhura me migracionin, plakjen e popullsisë dhe mundësitë e kufizuara për punësim të qëndrueshëm, ndikojnë drejtpërdrejt në mënyrën se si gratë dhe burrat, të rejtat dhe të rinjtë, përfitojnë nga zhvillimi vendor.

Në këtë kontekst, barazia gjinore nuk përbën vetëm një objektiv social, por një parakusht thelbësor për zhvillimin ekonomik dhe social të qëndrueshëm të Bashkisë Gjirokastrë. Gratë dhe të rejtat përbëjnë një potencial të rëndësishëm për zhvillimin vendor, veçanërisht në sektorë si turizmi, bujqësia, artizanati dhe shërbimet, megjithatë ato vijnë të përballen me sfida në aksesin në tregun e punës, në formalizimin e aktiviteteve ekonomike, në aksesin në financim dhe në balancimin e jetës profesionale me atë familjare, veçanërisht në zonat rurale.

Ky plan ndërtohet mbi përvojën e mëparshme të Bashkisë Gjirokastrë në hartimin dhe zbatimin e politikave për barazinë gjinore, si dhe mbi gjetjet e raportit të monitorimit të PVVBGJ 2022–2025, i cili evidenton progres në forcimin e mekanizmave institucionalë dhe bashkëpunimit ndër-institucional, por njëkohësisht nënvizon nevojën për përmirësimin e mbledhjes së të dhënave të ndara sipas gjinisë, forcimin e monitorimit dhe orientimin më të qartë drejt rezultateve dhe ndikimit.

Hartimi i PVVBGJ 2026–2030 mbështetet gjithashtu në analizën e zbatimit të planit të mëparshëm dhe në gjetjet e raportit të monitorimit për periudhën 2023–2025, i cili evidenton progres të rëndësishëm në drejtim të institucionalizimit të politikave gjinore dhe zbatimit të aktiviteteve ndërgjegjësuëse dhe sociale, por njëkohësisht nënvizon nevojën për forcimin e mekanizmave të monitorimit, përmirësimin e mbledhjes së të dhënave gjinore dhe orientimin më të qartë drejt rezultateve dhe ndikimit.

Në këtë kuadër, PVVBGJ 2026–2030 synon të adresojë në mënyrë më të strukturuar sfidat e identikuara, duke forcuar lidhjen ndërmjet planifikimit, zbatimit, monitorimit dhe buxhetimit të politikave vendore. Plani promovon një qasje të integruar që lidh fuqizimin ekonomik të grave dhe

vajzave, përmirësimin e shërbimeve sociale dhe të kujdesit, zhvillimin e ekonomive vendore, si dhe rritjen e pjesëmarrjes në vendimmarrje dhe forcimin e mekanizmave për parandalimin dhe adresimin e dhunës me bazë gjinore.

**Barazia gjinore** nënkupton që të gjitha qeniet njerëzore, si gratë dhe burrat, janë të lira/lirë të zhvillojnë aftësitë e tyre personale dhe të bëjnë zgjedhje pa pasur kufizime të vëna nga stereotipet gjinore, rolet e ngurta gjinore, apo paragjykimet. Barazi gjinore do të thotë që sjelljet, aspiratat dhe nevojat e ndryshme të grave dhe burrave merren parasysh, vlerësohen dhe favorizohen në mënyrë të barabartë. Barazi gjinore nuk do të thotë që gratë dhe burrat duhet të bëhen të njëjtë, por që të drejtat, përgjegjësitë dhe mundësitë e tyre nuk do të varen nga fakti nëse kanë lindur femra apo meshkuj. (UN Women, 2011).

**Drejtësia gjinore** nënkupton që gratë dhe burrat trajtohen në mënyrë të drejtë, sipas nevojave të tyre përkatëse. Kjo mund të përfshijë trajtim të barabartë, ose trajtim që është i ndryshëm, por që konsiderohet i barasvlershëm për sa i përket të drejtave, përfitimeve, detyrimeve dhe mundësive. Në kontekstin e zhvillimit, synimet për drejtësi gjinore shpesh kërkojnë përfshirjen e masave që kompensojnë për disavantazhet historike dhe sociale të grave. (UN Women, 2011).<sup>1</sup>

Sikurse përshkruhet edhe në tekstin e Kartës Evropiane për Barazi<sup>2</sup>, njësitë e vetëqeverisjes vendore janë sfera të qeverisjes që gjenden më pranë njerëzve, ndaj dhe përfaqësojnë nivelet që kanë më tepër mundësi të luftojnë vazhdimësinë dhe riprodhimin e pabarazive, si dhe të përparojnë për një shoqëri me të vërtetë të barabartë. Këto mund të arrihen duke ndërthurur zbatimin e kompetencave të tyre me bashkëpunimin me të gjithë gamën e aktorëve vendorë, për veprime konkrete në favor të barazisë ndërmjet grave dhe burrave<sup>3</sup>, të rejave dhe të rinjve<sup>4</sup>, vajzave dhe djemve.<sup>5</sup> Zbatimi dhe promovimi i të drejtës së barazisë duhet të qëndrojë në zemër të konceptit të vetëqeverisjes vendore.

Barazia gjinore, në këtë plan, kuptohet si një proces që kërkon jo vetëm trajtim të barabartë, por edhe masa specifike për të adresuar pabarazitë ekzistuese dhe disavantazhet historike dhe sociale. Në këtë plan, koncepti i drejtësisë gjinore merr një rol qendror, duke synuar jo vetëm trajtim të barabartë, por edhe masa specifike për të adresuar pabarazitë ekzistuese dhe disavantazhet e grupeve të ndryshme. Në këtë kuptim, fuqizimi i grave, të rejave dhe vajzave mbetet një ndër prioritetet kryesore për arritjen e zhvillimit të qëndrueshëm në Bashkinë Gjirokastrë.

Asnjë ndërhyrje e bërë me sado kujdes dhe burime në dispozicion, nuk mund të jetë e suksesshme nëse nuk merr në konsideratë dhe nuk adreson siç duhet e në mënyrë të barabartë, nevojat e ndryshme të grave e burrave, të rejave e të rinjve, vajzave e djemve, pra

---

1 Për një listë më të plotë me koncepte mund të vizitoni edhe: <https://eige.europa.eu/thesaurus/browse>

2 Shih: [https://ccre-cemr.org/wp-content/uploads/2024/03/Charter\\_2022\\_EN.pdf](https://ccre-cemr.org/wp-content/uploads/2024/03/Charter_2022_EN.pdf)

3 "Gra dhe burra" në këtë PVVBGJ nënkupton periudhën moshore duke filluar nga mbi 29 vjeç, deri në fund të jetës (përfshirë edhe të moshuarat/moshuarit).

4 "Të reja dhe të rinj" në këtë PVVBGJ nënkupton periudhën moshore nga 15 - 29 vjeç, në respektim edhe të Ligjit Nr. 75/2019 "Për Rininë", i ndryshuar.

5 "Vajza dhe djem" në këtë PVVBGJ nënkupton periudhën moshore nga 0 - 18 vjeç, në përputhje me Ligjin Nr. 18/2017 "Për të drejtat dhe mbrojtjen e fëmijës" (neni 3, pika 4).

të të gjitha/gjithë anëtareve dhe anëtarëve të komunitetit. Megjithatë, fuqizimi i grave, të rejave e vajzave, mbetet një ndër synimet kryesore, për përmbushjen e objektivave të barazisë gjinore.

Në këtë kuadër, PVVBGJ 2026–2030 synon të kontribuojë në ndërtimin e një modeli të qeverisjes vendore që është më i ndjeshëm gjinor, më gjithëpërfshirës dhe më i orientuar drejt rezultateve, duke vendosur barazinë gjinore në qendër të zhvillimit të qëndrueshëm të Bashkisë Gjirokastrë.

Për të shprehur sa më qartë domosdoshmërinë e gjithëpërfshirjes, në të gjithë tekstin në vijim në këtë PVVBGJ, është përdorur në mënyrë të vazhdueshme shprehja ***“në të gjithë diversitetin e tyre”***, që të theksohet rëndësia e mbështetjes, trajtimit dhe fuqizimit të të gjithë individëve, e në mënyrë të veçantë, *të grave, të rejave dhe vajzave në tërësi, përfshirë edhe nga grupe të cenueshme e që pësojnë diskriminim të shumëfishtë si: gra, të reja dhe vajza nga zonat rurale, nga minoritetet etnike, me aftësi të kufizuara, LGBTI+, nëna të vetme, të dhunuara, të trafikuar, të moshuara, emigrante, azilkërkuese, etj.* pra nga të gjithë grupet në shoqëri. Ky term gjithashtu përdoret gjerësisht në dokumentet e Bashkimit Evropian, sidomos ato që janë pjesë e acquis të BE-së për barazinë gjinore, ku specifikisht adresojmë Strategjinë e BE-së për Barazinë Gjinore 2026-20306, si dhe Planin e Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III 2021 – 2025/20277 (EU GAP III).

Theksi te gratë, të rejat dhe vajzat, ***nga të gjitha grupet në shoqëri***, është vënë edhe në Strategjinë Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021 - 2030, dokumenti kryesor i politikave në nivel kombëtar që përshkruan veprimet që duhet të ndërmerren për përparimin drejt barazisë gjinore.

***Prandaj, kudo në këtë tekst, togfjalëshi “në të gjithë diversitetin e tyre” nënkupton që veprimet dhe masat e ndërmarra synojnë të përfshijnë gra, të reja, vajza në tërësi, përfshirë edhe nga grupe të cenueshme e që pësojnë diskriminim të shumëfishtë e të ndërthurur si: gra, të reja dhe vajza nga zonat rurale, nga minoritetet etnike, me aftësi të kufizuara, LGBTI+, nëna të vetme, të dhunuara, të trafikuar, të moshuara, emigrante, azilkërkuese, etj.***

---

6 Shih: [https://commission.europa.eu/document/1f5fa936-9fba-4435-93f5-32fa220bac82\\_en](https://commission.europa.eu/document/1f5fa936-9fba-4435-93f5-32fa220bac82_en)

7 EU GAP III u përgatit fillimisht për periudhën kohore 2021 – 2025, por në nëntor të vitit 2023, BE vendosi të shtrijë kohëzgjatjen e tij deri në vitin 2027. Shih: [https://enlargement.ec.europa.eu/news/gender-equality-eu-extends-duration-gender-action-plan-external-action-build-its-achievements-2023-11-21\\_en](https://enlargement.ec.europa.eu/news/gender-equality-eu-extends-duration-gender-action-plan-external-action-build-its-achievements-2023-11-21_en) Ndërkohë që kanë filluar përgatitjet e EU GAP IV 2028-2034. Shih: [https://ec.europa.eu/commission/presscorner/detail/en/ip\\_26\\_526](https://ec.europa.eu/commission/presscorner/detail/en/ip_26_526)

## II. KUADRI LIGJOR DHE INSITUCIONAL

Kur flasim për kuadrin ligjor dhe të politikave në fushën e barazisë gjinore, duhet të kemi parasysh që e drejta për barazi ndërmjet gjinive buron që në Kushtetutën e Republikës së Shqipërisë (neni 18), që është edhe dokumenti ligjor më i lartë në hierarkinë ligjore të vendit. Në nenin 18 të Kushtetutës qartësohet shprehimisht se: *“1. Të gjitha/gjithë janë të barabarta/barabartë përpara ligjit; 2. Askush nuk mund të diskriminohet padrejtësisht për shkaqe të tilla si gjinia, raca, feja, etnia, gjuha, bindjet politike, fetare a filozofike, gjendja ekonomike, arsimore, sociale ose përkatësia prindërore; 3. Askush nuk mund të diskriminohet për shkaqet e përmendura në paragrafin 2, nëse nuk ekziston një përlijje e arsyeshme dhe objektive”*.

Kjo barazi de-jure është gjithashtu e shprehur edhe në një tërësi instrumentesh ndërkombëtarë, të cilët kur ratifikohen nga Parlamenti shqiptar, zënë vend në hierarkinë ligjore të vendit menjëherë pas Kushtetutës, çfarë nënkupton që nëse për një çështje të caktuar nuk ka një parashikim të qartë në legjisllacionin vendas, atëherë për zgjidhjen e saj u drejtohem parashikimeve në instrumentet ndërkombëtarë të ratifikuar.

Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore 2026 - 2030 përveçse si një instrument i zbatimit të Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore, mbështetet në një tërësi dokumentesh të rëndësishëm ligjorë dhe institucionalë, të cilët udhëheqin njëkohësisht edhe veprimet mbarëkombëtare për fuqizimin e gruas dhe përparimin drejt barazisë gjinore në Shqipëri. Si më kryesoret mund të përmendim:

### a) *Instrumente ndërkombëtarë*

- Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore (EU Charter for Equality).<sup>8</sup>
- Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW).
- Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA).
- Konventa e Këshillit të Evropës për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit).
- Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (OZHQ) dhe Agjenda 2030.
- Strategjia e Barazisë Gjinore 2026-2030 e Bashkimit Evropian dhe Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore (EU GAP III) 2021-2027, etj.

Ky kuadër ndërkombëtar ofron bazën normative për hartimin dhe zbatimin e politikave për barazinë gjinore në nivel vendor, duke orientuar ndërhyrjet drejt parandalimit të dhunës ndaj grave e dhunës në familje, fuqizimit ekonomik të grave dhe garantimit të pjesëmarrjes së tyre të barabartë në jetën publike. Për Bashkinë Gjirokastër, këto instrumente përbëjnë një referencë të rëndësishme për përshtatjen e politikave vendore me standardet evropiane dhe ndërkombëtare.

---

<sup>8</sup> E renditur në krye të kësaj liste për shkak të rëndësisë që ka në nivelin vendor në lidhje me vetë përgatitjen e këtij PVVBGJ. Ndonëse ky dokument nuk është i ratifikuar nga shteti shqiptar, sepse nuk ka një procedurë të tillë, pjesëmarrja në të bëhet nëpërmjet nënshkrimit nga ana e vetë bashkive.

## **b) Kuadri ligjor kombëtar<sup>9</sup>**

- Ligji Nr.64/2025, datë 06.11.2025 “Për barazinë gjinore”.<sup>10</sup>
- Ligji Nr.139/2015 “Për vetëqeverisjen vendore”.
- Ligji Nr.68/2017 “Për financat e vetëqeverisjes vendore”.
- Ligji Nr. 11/2026 “Për parandalimin dhe mbrojtjen nga dhuna ndaj grave dhe dhuna në familje”.<sup>11</sup>
- Ligji Nr.221/04.02.2010 “Për mbrojtjen nga diskriminimi”, i ndryshuar.
- Ligji Nr.7895, datë 27.01.1995, “Kodi penal i Republikës së Shqipërisë”, i ndryshuar.
- Ligji Nr.7961, datë 12.07.1995 “Kodi i punës i Republikës së Shqipërisë”, i ndryshuar.
- Ligji Nr.93/2014 “Për përfshirjen dhe aksesueshmërinë e personave me aftësi të kufizuara”.
- Ligji Nr.7703, datë 11.05.1993 “Për sigurimet shoqërore në Republikën e Shqipërisë”, i ndryshuar.
- Ligji Nr.10019, datë 29.12.2008 “Kodi zgjedhor i Republikës së Shqipërisë”, i ndryshuar.
- Ligji Nr. 69/2012 “Për sistemin arsimor para universitar në Republikën e Shqipërisë”.
- Ligji Nr. 121/2016 “Për shërbimet e kujdesit shoqëror në Republikën e Shqipërisë”.
- Ligji Nr. 65/2016 “Për ndërmarrjet sociale në Republikën e Shqipërisë”.
- Ligji Nr. 18/2017 “Për të drejtat dhe mbrojtjen e fëmijës”.
- Ligji Nr. 37/2017 “Kodi i drejtësisë penale për të mitur”.
- Ligji Nr. 111/2017 “Për ndihmën juridike të garantuar nga shteti”.
- Ligji Nr. 7905, datë 21.03.1995, “Kodi i procedurës penale”, i ndryshuar.
- Ligji Nr. 79/2017 “Për sportin”.
- Ligji Nr. 22/2018 “Për strehimin social”, i ndryshuar.
- Ligji Nr. 15/2019 “Për nxitjen e punësimit”.
- Ligji Nr. 75/2019 “Për rininë”, i ndryshuar etj.

## **c) Politikat kombëtare**

Të gjitha masat dhe veprimet e parashikuara në këtë PVVBGJ 2026 - 2030 kuptohet që mbështeten edhe në strategjitë apo planet kombëtare të veprimit që mbulojnë sektorët (drejtoritë) e caktuara sipas fushave të tyre. Por politika kryesore kombëtare mbi të cilën bazohet ky PVVBGJ është **Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021 -2030**.<sup>12</sup> Është e rëndësishme të theksohet që në fillim të këtij viti u përgatit dhe një raport i vlerësimit të zbatimit të SKBGJ 2021-2030 për pesë vitet e para (2021-2025) dhe mbi bazën e këtij

---

<sup>9</sup> Theksojmë se kjo listë nuk është shteruese. Të gjitha masat dhe veprimet e parashikuara në këtë PVVBGJ, mbështeten jo vetëm në këtë kuadër ligjor për barazinë gjinore, por edhe në ligje të veçanta në përputhje me fushën përkatëse të ndërhyrjes.

<sup>10</sup> Botuar në Fletoren Zyrtare nr.229 në dhjetor 2025. Shih: [https://qbz.gov.al/alfresco/api/-default-public/alfresco/versions/1/nodes/b69d770a-44f9-4a06-990c-64b22c7f1d09/content?attachment=false&alf\\_ticket=TICKET\\_baacf20eab6c6e0757a71d34fe6dba484f13089e](https://qbz.gov.al/alfresco/api/-default-public/alfresco/versions/1/nodes/b69d770a-44f9-4a06-990c-64b22c7f1d09/content?attachment=false&alf_ticket=TICKET_baacf20eab6c6e0757a71d34fe6dba484f13089e)

<sup>11</sup> Shih: <https://www.sherbimisocial.gov.al/wp-content/uploads/2026/02/Ligji-nr.11-2026-Per-parandalimin-dhe-mbrojtjen-nga-dhuna-ndaj-grave-dhe-dhuna-ne-familje.pdf>

<sup>12</sup> Miratuar me VKM nr.400, datë 30.06.2021. Shiko: <https://shendetesia.gov.al/wp-content/uploads/2021/07/Strategjia-Kombetare-per-Barazine-Gjinore-2021-2030.docx>

raporti dhe kuadrit ligjor të përmirësuar, po bëhet dhe rishikimi i Planit të Veprimit të SKBGJ për periudhën 2026-2030.

Në përgatitjen e PVVBGJ Bashkia Gjirokastrë ka marrë në konsideratë edhe komunikimet nga Ministria e Shëndetësisë dhe Mirëqenies Sociale gjatë procesit të vlerësimit të SKBGJ, sidomos në lidhje me drejtimet prioritare për vitet në vijim. Në këtë kuadër, Bashkia Gjirokastrë ka reflektuar në PVVBGJ 2026–2030 gjetjet dhe sfidat e identifikuar në nivel vendor, duke i lidhur ato me prioritetet e Strategjisë Kombëtare për Barazinë Gjinore, veçanërisht në drejtim të forcimit të mekanizmave institucionalë, parandalimit të dhunës ndaj grave e dhunës në familje, si dhe nevojës për rritjen e ndërhyrjeve në fuqizimin ekonomik të grave dhe vajzave.

#### **d) Institucionet përgjegjëse**

Siç përshkruhet edhe në Kartën Evropiane për Barazi, përgjegjës kryesorë për zbatimin e kësaj Karte përmes përgatitjes dhe zbatimit të PVVBGJ, janë bashkitë. Në mënyrën se si është ndërtuar dhe funksionon mekanizmi kombëtar për barazinë gjinore në Shqipëri, në nivel të vetëqeverisjes vendore janë Nëpunëset/Nëpunësit e Barazisë Gjinore (NBGJ) përgjegjëse/përgjegjës për zbatimin e veprimeve në këtë drejtim, të cilat/cilët përveçse brenda institucionit të tyre raportojnë, sipas kërkesës, edhe në Ministrinë e Shëndetësisë dhe Mirëqenies Sociale. **Megjithatë, ky Plan Vendor Veprimi për Barazinë Gjinore, nuk është plani i një nëpunëseje/nëpunësi të vetëm**, por përfaqëson një përgjegjësi të përbashkët të të gjithë strukturave të bashkisë dhe aktorëve vendorë, në bashkëpunim me institucionet dhe organizatat partnere.

Rol të rëndësishëm në lidhje me adresimin e çështjeve gjinore, në nivelin vendor luajnë edhe **Aleanca e Grave Këshilltare** dhe **Komisioni i Shëndetësisë, Mirëqenies Sociale, Rinisë dhe Barazisë Gjinore** në nivel të Këshillit Bashkiak 13, i përbërë nga 5 anëtare/anëtarë, 3 gra dhe 2 burra.

Për të garantuar zbatimin efektiv dhe monitorimin e vazhdueshëm të PVVBGJ, Bashkia Gjirokastrë gjatë zbatimit të PVVBGJ 2022-2025 ka ngritur dhe funksionalizuar një Komision për Barazinë Gjinore / Grup Monitorimi në nivel bashkie, i përbërë nga përfaqësuese e përfaqësues të drejtorive kryesore përgjegjëse. Ky mekanizëm edhe gjatë zbatimit të PVVBGJ 2026-2030 do të luajë një rol kyç në koordinimin ndërinstitutional, ndjekjen e progresit dhe integrimin e perspektivës gjinore në politikat dhe dokumentet zhvillimore të bashkisë.

Ky Komision/Grup, do të mundësojë një zbatim akoma më të mirë të PVVBGJ-së edhe për ata elementë që nuk janë të përmendur në mënyrë të detajuar në matricë, por që siç u theksua edhe më sipër, janë të domosdoshëm për përparimin në drejtim të fuqizimit të grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre dhe arritjen e barazisë gjinore.

Në vijim, bashkëpunimi me institucionet vendore, organizatat e shoqërisë civile dhe partnerët ndërkombëtarë mbetet thelbësor për zbatimin efektiv të masave të

---

13 Shih: <https://bashkiagjirokastrer.gov.al/wp-content/uploads/2023/07/Komisionet-e-Reja-K.B-Gjirokastrer-2023.pdf>

parashikuara në këtë PVVBGJ dhe për arritjen e rezultateve të qëndrueshme në drejtim të barazisë gjinore.

### III. GJETJET NGA MONITORIMI I ZBATIMIT TË PVVBGJ 2022–2025

Analiza e zbatimit të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ) 2022–2024, zbatimi i të cilit u shtri deri në vitin 2025, evidenton se Bashkia Gjirokastrë ka ndërmarrë hapa të rëndësishëm në drejtim të promovimit dhe institucionalizimit të barazisë gjinore në nivel vendor. Gjatë kësaj periudhe, progres i dukshëm është arritur në disa drejtime kyçe, veçanërisht në forcimin e mekanizmave institucionalë, përmirësimin e koordinimit ndërinstytucional dhe rritjen e ndërgjegjësimit në nivel komunitar

Në aspektin institucional, një nga zhvillimet më të rëndësishme lidhet me forcimin dhe funksionalizimin e strukturave përgjegjëse për barazinë gjinore në nivel bashkie, përfshirë rolin e Komisionit për Barazinë Gjinore si mekanizëm koordinues për zbatimin dhe monitorimin e planit. Ky zhvillim ka kontribuar në rritjen e përgjegjshmërisë institucionale dhe në përfshirjen më aktive të drejtorive të ndryshme në zbatimin e aktiviteteve të planifikuara. Në të njëjtën kohë, përmirësimi i bashkëpunimit ndërinstytucional ka qenë një element kyç në avancimin e politikave gjinore, i reflektuar në organizimin e rregullt të takimeve koordinuese ndërmjet aktorëve vendorë, përfshirë strukturat e policisë, shëndetësisë, arsimit dhe organizatat e shoqërisë civile.

Një komponent tjetër i rëndësishëm i progresit lidhet me funksionimin e Mekanizmit të Koordinuar të Referimit (MKR), i cili ka vijuar të luajë një rol thelbësor në trajtimin e rasteve të dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore. Trajtimi i një numri të qëndrueshëm rastesh në baza vjetore dhe referimi i tyre drejt shërbimeve përkatëse dëshmon për një nivel të konsoliduar të reagimit institucional dhe përmirësim të bashkëpunimit ndërsektorial në këtë fushë. Paralelisht, zhvillimi i aktiviteteve ndërgjegjësuëse dhe trajnimeve ka kontribuar në rritjen e kapaciteteve të stafit të bashkisë dhe aktorëve vendorë për integrimin e perspektivës gjinore në politikën dhe shërbimet publike, duke ndikuar pozitivisht në përmirësimin e qasjes institucionale ndaj çështjeve të barazisë gjinore.

Gjithashtu, janë bërë hapa përpara në drejtim të rritjes së transparencës dhe aksesit në informacion, përmes publikimit të dokumenteve dhe aktiviteteve në faqen zyrtare të bashkisë, çka ka kontribuar në rritjen e ndërgjegjësimit publik dhe në forcimin e lidhjes ndërmjet institucionit dhe komunitetit.

Megjithatë, analiza e zbatimit tregon se progresi nuk ka qenë i njëtrajtshëm në të gjitha fushat e ndërhyrjes. Në veçanti, fuqizimi ekonomik i grave dhe vajzave ka avancuar me ritme më të ngadalta, sidomos në drejtim të krijimit të mundësive të qëndrueshme për punësim dhe sipërmarrje, si dhe në formalizimin e aktiviteteve ekonomike, veçanërisht në zonat rurale. Kjo reflekton kompleksitetin e ndërhyrjeve në këtë fushë, të cilat kërkojnë jo vetëm masa të drejtpërdrejta, por edhe zhvillim të ekosistemeve mbështetëse, përfshirë aksesin në financim, tregje dhe shërbime mbështetëse.

Një tjetër aspekt ku evidentohen kufizime lidhet me mbledhjen dhe përdorimin e të dhënave të ndara sipas gjinisë. Edhe pse janë ndërmarrë disa hapa në këtë drejtim, në disa sektorë mungon ende një sistem i strukturuar dhe i qëndrueshëm për mbledhjen, analizimin dhe përdorimin e këtyre të dhënave në funksion të planifikimit dhe vendimmarrjes. Kjo ndikon drejtpërdrejt në aftësinë e institucioneve për të hartuar politika të bazuara në evidencë dhe për të monitoruar në mënyrë efektive rezultatet dhe ndikimin e ndërhyrjeve.

Në mënyrë të ngjashme, integrimi sistematik i perspektivës gjinore në proceset e planifikimit dhe buxhetimit vendor ka qenë i pjesshëm, duke reflektuar nevojën për një institucionalizim më të plotë të buxhetimit të përgjigjshëm gjinor dhe për forcimin e kapaciteteve teknike në këtë drejtim.

Në aspektin financiar, analiza e zbatimit të planit tregon se aktivitetet janë mbështetur kryesisht në burimet ekzistuese të buxhetit të bashkisë, ndërkohë që kontributi i financimeve të jashtme ka qenë tepër i kufizuar. Në disa raste, kufizimet financiare kanë ndikuar në realizimin e pjesshëm të aktiviteteve të planifikuara, duke nxjerrë në pah nevojën për një planifikim më të mirë financiar dhe për diversifikimin e burimeve të financimit, përfshirë përmes partneriteteve me aktorë të tjerë.

Procesi i zbatimit të planit është shoqëruar gjithashtu me një sërë sfidash, të cilat lidhen me kapacitetet institucionale dhe burimet njerëzore në disa struktura përgjegjëse, me nevojën për forcim të mëtejshëm të koordinimit ndërinstitutional, si dhe me vazhdimësinë e stereotipeve gjinore në komunitet, të cilat ndikojnë në pjesëmarrjen e grave dhe vajzave në jetën ekonomike dhe sociale. Një sfidë e rëndësishme mbetet gjithashtu mungesa e sistemeve të konsoliduara për monitorimin dhe raportimin e rezultateve, çka kufizon vlerësimin e plotë të ndikimit të ndërhyrjeve.

Bazuar në këto gjetje, mësimet kryesore për planin e ri 2026–2030 lidhen me nevojën për një orientim më të fortë drejt rezultateve të matshme dhe ndikimit të qëndrueshëm, për forcimin e buxhetimit të përgjigjshëm gjinor dhe për zhvillimin e sistemeve funksionale të të dhënave gjinore. Po ashtu, evidentohet rëndësia e rritjes së investimeve në fuqizimin ekonomik të grave, veçanërisht në zonat rurale, si dhe forcimi i kapaciteteve institucionale për zbatimin efektiv të kuadrit të ri ligjor, përfshirë Ligjin nr. 64/2025 “Për barazinë gjinore” dhe Ligjin nr. 11/2026 “Për parandalimin dhe mbrojtjen nga dhuna ndaj grave dhe dhuna në familje”.

Në tërësi, gjetjet e monitorimit tregojnë se Bashkia Gjirokastër ka krijuar një bazë të rëndësishme për avancimin e barazisë gjinore në nivel vendor, por faza e ardhshme kërkon një qasje më të strukturuar, më të integruar dhe më të orientuar drejt rezultateve, në mënyrë që ndërhyrjet të prodhojnë ndryshime të qëndrueshme dhe të matshme në jetën e qytetarëve dhe qytetarëve.

#### IV. METODOLOGJIA

Metodologjia për hartimin e PVVBGJ 2026 - 2030 ishte gjithëpërfshirëse dhe u zhvillua përmes hapave në vijim:

- **Ngritja e Grupit të Punës.** Grupi i Punës për hartimin e këtij PVVBGJ u ngrit me Urdhër të Kryetarit, nr. 220, datë 19.03.2026 “Për ngritjen e Grupit të Punës për hartimin e Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2026-2030”. Në përbërje të këtij Grupi ishin 16 përfaqësuese dhe përfaqësues (8 gra dhe 8 burra burra) përkatësisht nga Kabineti i Kryetarit, Agjencia e Shërbimit Social dhe Shëndetësor, Drejtoria e Shërbimit Social dhe Arsimor, Drejtoria e Financës, Drejtoria e Urbanistikës, Drejtoria e Arsimit Parashkollor, Agjencia për Aktivitete dhe Turizëm, Agjencia e Trashëgimisë Kulturore, si dhe nga Njësitë Administrative Gjirokastër, Lunxhëri, Cepo, Odrie, Picar, Antigone dhe Lazarat. Gjithashu në Grupin e Punës ishte pjesë edhe Kryetarja e Komisionit të Barazisë Gjinore dhe Çështjeve Sociale, në nivel të Këshillit Bashkiak.
- **Analiza dhe vlerësimi i situatës përmes të dhënave dhe informacionit ekzistues (desk review).** Kjo analizë u bazua në një tërësi dokumentesh ekzistues apo draft dokumentesh të bashkisë, por padyshim që u shtri edhe në tërësinë e kuadrit ligjor dhe të politikave ekzistuese kombëtare e vendore, të lidhura me çështjet gjinore.
- **Përcaktimi i fushave kryesore të ndërhyrjes, të domosdoshme për t’u përfshirë në matricën e PVVBGJ 2026-2030.** Ky përcaktim u bë duke ndjekur një tërësi hapash, që filluan nga identifikimi i prioriteteve bazuar në desk review, e deri tek marrja në konsideratë dhe reflektimi i duhur i komenteve dhe sugjerimeve të ardhura nga diskutimet me stafin e bashkisë, NJA-të, si dhe nga partnerët dhe bashkëpunëtorët kryesorë të bashkisë.
- **Konsultimet paraprake brenda bashkisë.** Këto konsultime u zhvilluan me stafin e bashkisë (përfaqësuese dhe përfaqësues nga të gjitha drejtoritë në bashki), si dhe administratoret/administratorët e NJA-ve. Ky hap u konsiderua i domosdoshëm, së pari për të mundësuar njohjen me Kartën Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore për të gjitha/gjithë ata persona që nuk e kishin këtë informacion më herët, por edhe për të diskutuar mbi detaje që lidhen me formatin dhe përmbajtjen në tërësi të PVVBGJ. Janë zhvilluar gjithsej **tre takime të Grupit të Punës**, përkatësisht në datat 17 prill, 30 prill dhe 8 maj 2026.<sup>14</sup>

---

<sup>14</sup> Ky takim iu dedikua fillimit të punës për kostimin e masave të parashikuara në draft matricën e PVVBGJ, proces ky që do të zhvillohet paralelisht me periudhën në të cilën draft PVVBGJ do të qëndrojë e publikuar në faqen e bashkisë për konsultim publik.

- **Konsultim me një grup të ngushtë partnerësh e bashkëpunëtorësh.** Grupi i Punës në takimin e dytë të tij (përkatësisht në datën 30 prill 2026) ftoi edhe një rreth të ngushtë partnerësh e bashkëpunëtorësh nga institucionet vendore, për të diskutuar parimisht mbi përmbajtjen e PVVBGJ. Ky takim rezultoi mjaft efektiv dhe ndikoi në qartësimin e mëtejshëm të ideve të diskutuara paraprakisht nga grupi i punës, lidhur me masat dhe veprimet që duhet të përmbante matrica e PVVBGJ.
- **Përgatitja e draft dokumentit të PVVBGJ 2026 - 2030.** Drafti matrica e përgatitur për konsultim përmbante masat dhe veprimet e parashikuara të përfshira në katër fusha ndërhyrjeje, të bazuara edhe në fushat prioritare të Strategjisë Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021 – 2030 (pra fuqizimi ekonomik, pjesëmarrja në vendimmarrjen politike e publike, dhuna ndaj grave e dhuna në familje, si dhe integrimi gjinor në nivelin vendor). Në draft matricën e përgatitur janë reflektuar vazhdimisht të gjitha ndryshimet e dakortësuara në konsultimet paraprake brenda bashkisë.
- **Konsultime me palët e interesuara dhe grupet e interesit.** Ky proces do të zhvillohet nga Agjencia e Shërbimit Social dhe Shëndetësor në bashkëpunim me të gjitha drejtoritë e angazhuara për hartimin e PVVBGJ gjatë periudhës që draft plani do të qëndrojë i publikuar në faqen e internetit për komente dhe sugjerime. Në konsultime është shumë e rëndësishme të merret edhe mendimi dhe kontributi i Aleancës së Grave Këshilltare dhe Komisionit të Barazisë Gjinore dhe Çështjeve Sociale, në nivel të Këshillit Bashkiak. PVVBGJ 2026 – 2030 u postua në faqen e internetit të bashkisë për konsultim publik në maj 2026.<sup>15</sup> Të gjitha komentet dhe sugjerimet e marra gjatë procesit të konsultimit publik, do të reflektohen nga grupi i punës dhe ekspertet në versionin përfundimtar të PVVBGJ 2026-2030, që do të dorëzohet më pas për miratim në Këshillin Bashkiak.
- **Kostimi i draft PVVBGJ 2026-2030.** Procesi i kostimit të draft PVVBGJ 2026-2030 është parashikuar të zhvillohet paralelisht me procesin e konsultimit publik, duke filluar nga takimi specifik me grupin e punës, në datën 8 maj 2026. Ky proces do të finalizohet pasi të ketë përfunduar tërësisht rishikimi i matricës së PVVBGJ dhe të jenë saktësuar të gjitha masat dhe veprimet që do përmbajë ky dokument.
- **Miratimi i PVVBGJ 2026 – 2030 në Këshillin Bashkiak.** Versioni përfundimtar i PVVBGJ i konsultuar e kostuar do të përcillet për miratim në Këshillin Bashkiak. Pas miratimit, PVVBGJ 2026 – 2030 do të publikohet edhe në faqen e internetit të bashkisë.

**Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore 2026 - 2030 i Bashkisë Gjirokastër, u miratua në mbledhjen e Këshillit Bashkiak në xx.xx.2026.16**

Të gjitha hapat e mësipërm shkojnë në linjë dhe me metodologjinë e përgatitjes së PVVBGJ-ve siç sugjerohet nga KBRE. 17

<sup>15</sup> Shih: <https://bashkiagjirokaster.gov.al/category/konsultime-publike/>

<sup>16</sup> Shih: <https://bashkiagjirokaster.gov.al/njoftime/>

<sup>17</sup> Për më shumë shih: <https://charter-equality.eu/the-action-plan-step-by-step/definir-un-plan-daction-en.html>

Një rol të rëndësishëm në të gjithë procesin e përgatitjes deri në finalizimin e PVVBGJ ka luajtur mbështetja dhe asistenca teknike e ofruar nga UN Women, përmes dy konsulenteve<sup>18</sup> të angazhuara për këtë qëllim, në kuadër të zbatimit të projektit: "Bashkimi Evropian për Barazinë Gjinore II - Instrumenti i Lehtësimit të Barazisë Gjinore në Shqipëri" (EU4GE II), që financohet nga Bashkimi Evropian.

## V. VIZIONI, FUSHAT E NDËRHYRJES DHE OBJEKTIVAT SPECIFIKË

**Vizioni:** *"Gratë dhe burrat, të rejtat dhe të rinjtë, vajzat dhe djemtë e Gjirokastrës, pavarësisht moshës, vendbanimit, grupit etnik e social, aftësive të kufizuara e nevojave të veçanta, orientimit seksual e shprehjes së identitetit gjinor, statusit civil, të emigrantëve/emigrantit e azilkërkueses/azilkërkuesit, statusit të punësimit e gjendjes ekonomike, përkatësisë fetare, apo karakteristikave të tjera individuale, gëzojnë, respektojnë dhe kontribuojnë për përparimin drejt barazisë gjinore dhe zbatimin e saj në praktikë, në të gjitha fushat e jetës".*

**Parimet**<sup>19</sup> që udhëheqin zbatimin e PVVBGJ, janë të njëjtat parime që udhëheqin në tërësi zbatimin e Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore, siç paraqiten në vijim:

1. Barazia ndërmjet grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve, në të gjithë diversitetin e tyre, përbën një të drejtë themelore.
2. Për të siguruar barazinë gjinore duhet të trajtohen çështjet e diskriminimit dhe të pengesave të shumëfishta.
3. Pjesëmarrja e balancuar e grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, në vendimmarrje, është parakusht për një shoqëri demokratike.
4. Eliminimi i stereotipeve gjinore ka rëndësi themelore për arritjen e barazisë gjinore.
5. Integrimi i këndvështrimit gjinor në të gjitha veprimtaritë e organeve të vetëqeverisjes vendore është i nevojshëm për të çuar përpara barazinë gjinore.
6. Planet e veprimit, të mbështetura me burimet e duhura, janë instrumente të nevojshme për çuarjen përpara të barazisë gjinore.

### Fushat kryesore të ndërhyrjes

PVVBGJ 2026 - 2030 përbëhet nga katër fusha kryesore të ndërhyrjes, të cilat jo vetëm kanë në përmbajtje nene të ndryshme të Kartës Evropiane për Barazi, por janë harmonizuar edhe me një pjesë të objektivave specifike të Strategjisë Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021 – 2030. Gjithashtu në formulimin e këtyre fushave të ndërhyrjes dhe objektivave specifike janë mbajtur në konsideratë edhe objektivat e parashikuara në Strategjinë e BE për Barazinë Gjinore 2026-2030, si dhe masat dhe veprimet e parashikuara në EU GAP III 2021-2027.

Këto fusha ndërhyrjeje janë:

- I. Fuqizimi ekonomik dhe rritja e pjesëmarrjes së grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, në tregun e punës dhe zhvillimin vendor.

---

<sup>18</sup> Znj. Monika Kocaqi, eksperte e nivelit të lartë për integrimin gjinor dhe vetëqeverisjen vendore, si dhe znj. Diamanta Vito, eksperte e nivelit të lartë për buxhetimin e përgjigjshëm gjinor dhe vetëqeverisjen vendore. Për përgatitjen e treguesve gjinorë të këtij PVVBGJ u angazhua edhe znj. Majlinda Nesturi, eksperte e nivelit të lartë për statistikat dhe treguesit gjinorë.

<sup>19</sup> Për shpjegime më të hollësishme mbi secilin parim, mund të referoheni tek teksti i Kartës Evropiane për Barazi në adresën: [https://www.ccre.org/img/uploads/piecesjointe/filename/charte\\_egalite\\_al.pdf](https://www.ccre.org/img/uploads/piecesjointe/filename/charte_egalite_al.pdf)

- II. Rritja e pjesëmarrjes dhe përfaqësimit të grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, në jetën publike dhe vendimmarrjen në nivel vendor, në funksion të një qeverisjeje gjithëpërfshirëse dhe të barabartë.
- III. Parandalimi dhe adresimi i dhunës ndaj grave dhe dhunës në familje, si dhe forcimi i sigurisë dhe reziliencës në komunitet, duke marrë në konsideratë specifikat territoriale të bashkisë.
- IV. Konsolidimi i mekanizmave institucionalë, integritit gjinor dhe buxhetimit të përgjigjshëm gjinor në politikat dhe qeverisjen vendore.

Secila nga këto fusha të ndërhyrjes është zbrëthyer më tej në rezultatet e pritshme, objektivat specifikë, treguesit e matjes së tyre, si dhe në masa e veprime konkrete, të cilat detajohen në matricën e planit të veprimit, ku jepet një informacion më i plotë si për zbatimin dhe vlerësimin e rezultateve, ashtu edhe për sa u përket neneve specifike të Kartës Evropiane, si dhe dokumenteve të tjerë kryesorë ku mund të referohemi, në përmbushje të veprimeve të parashikuara nën secilën fushë ndërhyrjeje.

Përparimi dhe efektiviteti në zbatimin e PVVBGJ kërkon domosdoshmërisht vënien në dispozicion të burimeve të nevojshme dhe të mjaftueshme njerëzore, financiare e infrastrukturore, si dhe koordinimin e veprimeve dhe bashkëpunimin ndër-institucional me institucionet e tjera vendore, organizatat e shoqërisë civile, bizneset, median, si dhe organizatat ndërkombëtare të cilat punojnë për fuqizimin e grave dhe arritjen e barazisë gjinore.

Mbledhja dhe përditësimi rregullisht i të dhënave të ndara jo vetëm sipas seksit, por edhe sipas një tërësie karakteristikash të tjera individuale, monitorimi i vazhdueshëm mbi ecurinë e zbatimit të veprimeve të parashikuara, si dhe transparenca e llogaridhënia për rezultatet e arritura, janë gjithashtu domosdoshmëri për të përparuar drejt vizionit që udhëheq këtë PVVBGJ.

PVVBGJ 2026–2030 mbështetet në një qasje transformuese gjinore, e cila synon jo vetëm fuqizimin e grave dhe vajzave, por edhe transformimin e normave shoqërore, roleve tradicionale gjinore dhe strukturave institucionale që riprodhojnë pabarazitë ndërmjet grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve.

Në këtë kuadër, plani promovon edhe përfshirjen aktive të burrave dhe djemve në parandalimin e dhunës me bazë gjinore, në ndarjen e përgjegjësisë familjare, në proceset vendimmarrëse dhe në ndërtimin e modeleve pozitive të maskulinitetit, duke synuar ndryshimin afatgjatë të marrëdhënieve gjinore në nivel komunitar dhe institucional.

Masat e targetuara për gratë dhe vajzat reflektojnë nevojën për të adresuar disavantazhet strukturore dhe pabarazitë historike, në përputhje me parimin e drejtësisë gjinore dhe me kuadrin kombëtar e ndërkombëtar për barazinë gjinore.

## **Rezultatet e pritshme, objektivat specifikë dhe treguesit**

### **Fusha e ndërhyrjes:**

**I. Fuqizimi ekonomik dhe rritja e pjesëmarrjes së grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, në tregun e punës dhe zhvillimin vendor**

### **Rezultatet e pritshme:**

- I.a. Veprimet e bashkisë për rritjen e aksesit të grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, në punësim dhe mundësi ekonomike, të përmirësuara dhe të orientuara drejt nevojave të tregut vendor.
- I.b. Masat e bashkisë për mbështetjen e integritetit të grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, në një treg pune të drejtë, gjithëpërfshirës dhe të qëndrueshëm, të përmirësuara dhe të përshtatura me nevojat e tyre specifike, përfshirë përmes zhvillimit të shërbimeve të kujdesit dhe mbështetjes për balancën punë–familje.

**Objektivat specifikë:**

- I.1. Rritja e aksesit të grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, në punësim, aftësim profesional dhe sipërmarrje, në sektorët me potencial zhvillimi në Bashkinë Gjirokastrë.
- I.2. Fuqizimi ekonomik i grave në zonat rurale, përmes formalizimit të aktiviteteve ekonomike, zhvillimit të zinxhirëve të vlerës lokale dhe rritjes së aksesit në tregje, financim dhe mbështetje teknike.
- I.3. Përmirësimi i balancës punë–jetë dhe reduktimi i punës së papaguar për gratë, përmes zhvillimit të shërbimeve të kujdesit, me fokus zonat rurale dhe gratë në moshë të tretë.

**Treguesit në nivel objektiv specifik:**

- I.1.a. Numri i grave, të rejave dhe vajzave që përfundojnë programe të aftësimin profesional në Bashkinë Gjirokastrë, të ndara sipas vendbanimit (urban/rural).
- I.1.b. Numri i grave, të rejave dhe vajzave që punësohen ose angazhohen në aktivitete ekonomike (punësim, vetëpunësim apo sipërmarrje), gjatë periudhës së zbatimit të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ).
- I.2.a. Numri i grave nga zonat rurale që kanë formalizuar aktivitetin e tyre ekonomik (si fermere, të vetëpunësuara apo sipërmarrëse) gjatë periudhës së zbatimit të PVVBGJ.
- I.2.b. Numri i grave nga zonat rurale që përfitojnë nga programe mbështetëse (trajnim, subvencione, grante apo akses në tregje) në kuadër të PVVBGJ.
- I.3.a. Numri i grave dhe familjeve që përfitojnë nga shërbime të kujdesit (çerdhe, kopshte, shërbime sociale, kujdes për të moshuar/a).
- I.3.b. Numri i aktiviteteve ndërgjegjësuere për ndarjen e punës në familje dhe reduktimin e stereotipeve gjinore.

**Fusha e ndërhyrjes:**

**II. Rritja e pjesëmarrjes dhe përfaqësimit të grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, në jetën publike dhe vendimmarrjen në nivel vendor, në funksion të një qeverisjeje gjithëpërfshirëse dhe të barabartë.**

**Rezultatet e pritshme:**

- II.a. Veprimet e bashkisë për nxitjen e pjesëmarrjes së grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, në jetën publike dhe proceset vendimmarrëse, të përmirësuara dhe më të strukturuar.
- II.b. Masat për rritjen e përfaqësimit dhe përfshirjes aktive të grave, të rejave dhe vajzave në strukturat vendimmarrëse dhe proceset konsultuese në nivel vendor, të forcuara dhe të përshtatura me nevojat e tyre specifike.

**Objektivat specifikë:**

- II.1. Rritja e pjesëmarrjes dhe përfaqësimit të grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, në jetën publike dhe proceset vendimmarrëse në nivel vendor.

**Treguesit në nivel objektiv specifik:**

II.1.a. Numri i grave, të rejave dhe vajzave të përfshira në aktivitete publike, procese konsultuese dhe struktura vendimmarrëse në nivel vendor.

**Fusha e ndërhyrjes:**

**III. Parandalimi dhe adresimi i dhunës ndaj grave dhe dhunës në familje, si dhe forcimi i sigurisë dhe reziliencës në komunitet, duke marrë në konsideratë specifikat territoriale të bashkisë.**

**Rezultatet e pritshme:**

III.a. Veprimet e bashkisë për parandalimin e dhunës ndaj grave dhe dhunës në familje, të përmirësuara dhe të shtrira në nivel komunitar.

III.b. Mekanizmat vendorë për identifikimin, referimin, mbrojtjen dhe mbështetjen e viktimave/të mbijetuarave/mbijetuarve të dhunës ndaj grave dhe dhunës në familje, të forcuara dhe më efektive.

**Objektivat specifikë:**

III.1. Fuqizimi dhe rritja e efikasitetit të Mekanizmit të Koordinuar të Referimit dhe shërbimeve për parandalimin, referimin trajtimin efektiv dhe riintegrimin e rasteve të dhunës ndaj grave dhe dhunës në familje.

III.2. Rritja e ndërgjegjësimit dhe ndryshimi i qëndrimeve në komunitet për parandalimin e dhunës ndaj grave dhe dhunës në familje, si dhe promovimin e barazisë gjinore.

III.3. Forcimi i sigurisë dhe reziliencës në komunitet, përmes integritit gjinor dhe promovimit të agjendave “Gruaja, Paqja dhe Siguria” dhe “Rinia, Paqja dhe Siguria”.

**Treguesit në nivel objektiv specifik:**

III.1.a. Numri i rasteve të trajtuara nga Mekanizmi i Koordinuar i Referimit (MKR) në nivel vendor, në përputhje me standartet dhe legjislacionin e përmirësuar

III.1.b. Përqindja e buxhetit të bashkisë dedikuar shërbimeve mbështetëse të specializuara për rastet e dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore. III.2.a. Numri i aktiviteteve ndërgjegjësuere të organizuara nga bashkia për parandalimin e dhunës ndaj grave dhe dhunës në familje.

III.2.a. Numri i aktiviteteve ndërgjegjësuere të organizuara nga bashkia për parandalimin e dhunës ndaj grave dhe dhunës në familje.

III.3.a. Numri i ndërhyrjeve infrastrukturore të bazuara në auditet e sigurisë

III.3.b. Numri i grave, të rejave dhe të rinjve të përfshirë në aktivitete dhe procese vendimmarrëse për sigurinë dhe reziliencën në komunitet

**Fusha e ndërhyrjes:**

**IV. Konsolidimi i mekanizmave institucionalë, integritit gjinor dhe buxhetimit të përgjigjshëm gjinor në politikat dhe qeverisjen vendore.**

**Rezultatet e pritshme:**

IV.a. Përgjegjshmëria dhe transparenca e bashkisë mbi përmbushjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore, e rritur ndjeshëm.

IV.b. Buxheti i përgjigjshëm gjinor i zbatuar në përputhje me legjislacionin në fuqi dhe integriti gjinor i reflektuar në politikat dhe planet e bashkisë.

**Objektivat specifikë:**

IV.1. Forcimi i mekanizmave institucionalë dhe kapaciteteve të bashkisë për drejtimin, koordinimin, monitorimin dhe raportimin e zbatimit të barazisë gjinore në nivel vendor.

**Treguesit në nivel objektiv specifik:**

IV.1.a. Numri i raporteve vjetore të monitorimit të zbatimit të PVVBGJ, të miratuara dhe të publikuara.

## VII. KOSTO PËR ZBATIMIN E PVVBGJ 2026 - 2030

Të gjitha aktivitetet e parashikuara në matricën e PVVBGJ 2026 - 2030 do të shoqërohen edhe me një kosto financiare të domosdoshme për zbatimin e tyre, e cila zbërthehet më tej në kosto që mbulohet nga vetë Bashkia, kosto që mbulohet nga donatorët dhe palët e treta, si dhe kosto që ka nevojë për t'u siguruar (apo hendeku financiar).

Është e rëndësishme të theksohet se një pjesë të mirë të aktiviteteve Bashkia e mbulon përmes angazhimit të burimeve ekzistuese njerëzore e financiare (pra specialisteve / specialistëve, të cilat / cilët aktualisht marrin një page fikse, sallave / ambienteve që ka në pronësi për të zhvilluar aktivitete të ndryshme, apo vënien në dispozicion të makinës dhe materialeve kancelarike të cilat blihen në total për të gjithë institucionin), etj. – ***pra që nuk ka nevojë për kosto shtesë pasi këto kosto parashikohen në mënyrë të përvitshme.*** Megjithatë, në këtë Plan Vendor Veprimi për Barazinë Gjinore 2026 - 2030 do të evidentohet edhe vlera përkatëse e këtij kontributi, me qëllim që gjatë monitorimit dhe vlerësimit të zbatimit të tij, të mundësohet vlerësimi edhe përmes kosto-eficencës.

Gjithashtu, është e rëndësishme të mbahet në konsideratë fakti që këto përllogaritje janë bërë për minimumin e vlerave që do të kërkonte organizimi i aktiviteteve të propozuara.

Në seksionin VII “Matrica e Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2026 - 2030”, për çdo masë/aktivitet të parashikuar, në kolonën e koston do të jepet informacion për:

- a. **Vlerën totale të koston të zhvillimit të masës/aktivitetit.** Kjo kosto do të përllogaritet si kosto bazë (pra me zërat që përmban zbatimi i aktivitetit), e shumëzuar me numrin e aktiviteteve të parashikuara për zbatim për të gjithë kohëzgjatjen e zbatimit të PVVBGJ.
- b. **Vlerën e koston që mbulohet nga Bashkia.** Këtu duhet pasur parasysh se kjo vlerë jo domosdoshmërisht është shtesë në buxhetin e bashkisë, ajo mund të jetë edhe në formën e angazhimit të pjesshëm të specialisteve/specialistëve të drejtorive përkatëse (pra disa ditë pune ia kushtojnë zbatimit të masës/aktivitetit, brenda pagës mujore që kanë), ose në formën e kontributit “në natyrë (in kind)” përmes vënies në dispozicion të sallave e ambienteve, etj. Po kështu, në ato raste kur masa apo veprimi është i parashikuar si detyrim parësor në një tjetër plan veprimi, në lidhje me koston, është cituar referenca në planin përkatës, për të shmangur kështu mbivendosjet në përllogaritjet financiare.
- c. **Vlerën e koston që mbulohet nga donatorët.** Kjo nënkupton që për zhvillimin e masës/aktivitetit ka një dakortësi paraprake me donatorët mbi kontributin e tyre. Në

këtë rast, janë përlllogaritur si të mbuluara, vetëm kostot për ato aktivitete që ka pasur një dakortësi / marrëveshje mes bashkisë dhe donatorit, në momentin e përgatitjes së këtij PVVBGJ. Paralelisht, bashkia do vijojë punën për identifikimin e donatorëve të ndryshëm dhe shtimin e mbështetjes nga ana e tyre, përgjatë gjithë kohëzgjatjes së zbatimit të këtij PVVBGJ.

- d. **Hendeku financiar.** Ky ka të bëjë me vlerën e kostos të pa mbuluar nga asnjë burim në momentin e miratimit të këtij plani. Kjo vlerë mund të mbulohet përmes negocimit me donatorët, bizneset, OJF të specializuara, etj., ose mund edhe të parashikohet brenda Planeve Buxhetore Afatmesme (PBA) e buxheteve vjetore, duke filluar nga PBA 2027 - 2029.

Kostot e paraqitura janë orientuese dhe miratimi i këtij Plani Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2026 - 2030, të kostuar, nuk nënkupton automatikisht edhe buxhetimin e tij. Për të buxhetuar dhe alokuar fondet përkatëse të përvitshme, pa të cilat zbatimi i këtij PVVBGJ nuk merr jetë, Bashkia duhet të përfshijë në parashikimet buxhetore vjetore dhe afatmesme edhe masat e parashikuara në të. Në këtë kuadër edhe mbështetja dhe lobimi nga vetë gratë këshilltare për sigurimin e burimeve financiare për realizimin e aktiviteteve / masave, përmes përfshirjes së tyre në buxhete vjetore apo afatmesme të Bashkisë, është domosdoshmëri.

Me rishikimin e përvitshëm të Planit Vendor të Veprimit, **duhet bërë patjetër edhe rishikimi i kostove të propozuara**, bazuar edhe në mënyrën e përfshirjes së tyre në buxhetet vjetore apo PBA-të e Bashkisë, si dhe në marrëveshjet me donatorët apo partnerët e mundshëm. Kjo kërkon një vëmendje të shtuar sidomos në periudhën e përgatitjes së PBA-ve dhe buxheteve vjetore, për të përfshirë në to masat dhe veprimet e parashikuara në matricën e PVVBGJ, sipas ndarjeve në vite.

Nga përlllogaritjet e bëra rezulton se kostot në tërësi për zbatimin e PVVBGJ 2026 - 2030 janë në vlerën **xxx lekë**. Nga këto:

- **xxx lekë** janë kosto për zbatimin e fushës së ndërhyrjes I “Fuqizimi ekonomik dhe rritja e pjesëmarrjes së grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, në tregun e punës dhe zhvillimin vendor”.
- **xxxx lekë** janë kosto për zbatimin e fushës së ndërhyrjes II “Rritja e pjesëmarrjes dhe përfaqësimit të grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, në jetën publike dhe vendimmarrjen në nivel vendor, në funksion të një qeverisjeje gjithëpërfshirëse dhe të barabartë”.
- **xxx lekë** janë kosto për zbatimin e fushës së ndërhyrjes III “Parandalimi dhe adresimi i dhunës ndaj grave dhe dhunës në familje, si dhe forcimi i sigurisë, reziliencës dhe menaxhimit gjithëpërfshirës së emergjencave në komunitet”.
- **xxxx lekë** janë kosto për zbatimin e fushës së ndërhyrjes IV “Parandalimi dhe adresimi i dhunës ndaj grave dhe dhunës në familje, si dhe forcimi i sigurisë dhe reziliencës në komunitet, duke marrë në konsideratë specifikat territoriale të bashkisë.”

Në totalin e kostos **xxxx lekë** të nevojshme për zbatimin në tërësi të PVVBGJ 2026-2030 për të gjithë kohëzgjatjen e tij:

- **xxxxx lekë janë kosto që do të mbulohen nga Bashkia** (me stafin ekzistues dhe me kontribut në natyrë – salla, mjete, etj.), pra **të cilat nuk kanë nevojë të përlllogariten si shtesë në buxhet, sepse edhe burimet njerëzore edhe infrastrukurore ekzistojnë.**
- **xxxxx lekë janë kosto që mbulohen nga donatorë** të ndryshëm (të cilët kanë dakortësuar paraprakisht gjatë përgatitjes së draft PVVBGJ-së).

- **xxxx lekë janë hendek financiar**, për të cilat bashkia do të llojë për gjetjen e burimeve financuese, ose do të bëjë planifikimet e saj shtesë në PBA-të e ardhshme, duke filluar nga PBA 2027 – 2029.

## VII. RAPORTIMI DHE MONITORIMI

**Procesi i raportimit** për aktivitetet e zbatuara do të kryhet nga Drejtoria ose Sektori përgjegjës për zbatimin e aktivitetit tek **Komisioni për Barazinë Gjinore në nivel të Bashkisë / Grupi i Monitorimit**, që ngrihet me Urdhër të Kryetarit pasi ky PVVBGJ miratohet. Ky KBGJ / Grup monitorimi, përbëhet nga përfaqësuese dhe përfaqësues nga secila Drejtori në Bashki, me detyra të përcaktuara qartësisht, përfshirë dhe në pjesën e raportimit dhe monitorimit të zbatimit të PVVBGJ-së.

Menjëherë pas miratimit të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2026 - 2030, si hap i parë i zbatimit të tij, do të hartohen gjithashtu edhe fletët e treguesve me informacionin që duhet të mbledhet dhe raportohet në bazë aktiviteti, por edhe në bazë të objektivave specifike.

**Raportimet mbi aktivitetet do të jenë periodike (çdo 3 muaj)** ose në bazë të kërkesës së Komisionit për Barazinë Gjinore / Grupit të Monitorimit në nivel bashkie, apo Kabinetit të Kryetarit.

**Raportimet në bazë të objektivave specifike** do të përgatiten **dy herë në vit (çdo 6 muaj)**.

**Monitorimi** i zbatimit të Planit Vendor të Veprimit **në nivel të objektivave** do të kryhet nga **Komisioni i Shëndetësisë, Mirëqenies Sociale, Rinisë dhe Barazisë Gjinore, si dhe anëtarët/anëtarët e Këshillit Bashkiak. Bashkia ka përgjegjësinë të përgatisë dhe paraqesë për miratim në Këshillin Bashkiak një raport monitorimi çdo vit.**

Raportet e përgatitura do të përcillen edhe tek Aleanca e Grave Këshilltare dhe sipas nevojës/kërkesës edhe në Ministrinë e Shëndetësisë dhe Mirëqenies Sociale (MSHMS), te Ministri i Shtetit për Pushtetin Vendor apo edhe në Agjencinë e Mbështetjes së Vetëqeverisjes Vendore.

Bazuar në monitorimin e kryer, PVVBGJ **duhet të rishikohet dhe përmirësohet** në mënyrë periodike, sipas nevojës, qoftë edhe **çdo një vit** nga data e fillimit të zbatimit të tij.

## VIII. MATRICA E PLANIT VENDOR TË VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2026 – 2030

<b>Fusha e ndërhyrjes (Objektivi strategjik):</b>	<b>I. FUQIZIMI EKONOMIK DHE RITJIA E PJESËMARRJES SË GRAVE, TË REJAVE DHE VAJZAVE, NË TË GJITHË DIVERSITETIN E TYRE, NË TREGUN E PUNËS DHE ZHVILLIMIN VENDOR</b>			
<b>Rezultatet e pritshme:</b>	<p>I.a. Veprimet e bashkisë për rritjen e aksesit të grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, në punësim dhe mundësi ekonomike, të përmirësuara dhe të orientuara drejt nevojave të tregut vendor.</p> <p>I.b. Masat e bashkisë për mbështetjen e integritit të grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, në një treg pune të drejtë, gjithëpërfshirës dhe të qëndrueshëm, të përmirësuara dhe të përshtatura me nevojat e tyre specifike, përfshirë përmes zhvillimit të shërbimeve të kujdesit dhe mbështetjes për balancën punë–familje.</p>			
<b>Dokumentet kryesore që u referohemi:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore – fushat që lidhen me zhvillimin ekonomik vendor, punësimin dhe shërbimet publike, përfshirë shërbimet e kujdesit.</li> <li>- Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 11, 12, 13.</li> <li>- Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA) – fusha kritike 6 (Gratë dhe ekonomia).</li> <li>- Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – neni 12 paragrafi 6.</li> <li>- Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE (EU GAP III) – shtylla III, me fokus në fuqizimin ekonomik dhe përfshirjen në tregun e punës.</li> <li>- Strategjia e Bashkimit Evropian për Barazinë Gjinore 2026–2030 – me fokus në fuqizimin ekonomik të grave, eliminimin e pabarazive në tregun e punës dhe promovimin e një ekonomie kujdesi të qëndrueshme dhe gjithëpërfshirëse.</li> <li>- Konventa nr. 190 e Organizatës Ndërkombëtare të Punës (ILO) për dhunën dhe ngacmimin në botën e punës.</li> <li>- Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (SKBGJ) 2021 – 2030 – objektivat për fuqizimin ekonomik dhe rritjen e pjesëmarrjes së grave në tregun e punës.</li> </ul>			
<b>Objektivi specifik:</b>	<b>I.1. Rritja e aksesit të grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, në punësim, aftësim profesional dhe sipërmarrje, në sektorët me potencial zhvillimi në Bashkinë Gjirokastrë.</b>			
	<b>Treguesit:</b>	<b>Baseline: (2026)</b>	<b>Target: (2030)</b>	<b>MONITORIMI</b>
I.1.a. Numri i grave, të rejave dhe vajzave që përfundojnë programe të aftësimit profesional në Bashkinë Gjirokastrë, të ndara sipas vendbanimit (urban/rural).		Do përcaktohet gjatë 2026	Rritur me 50% mbi baseline	Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Grupi i Monitorimit të PVVBGJ;
I.1.b. Numri i grave, të rejave dhe vajzave që punësohen ose angazhohen në aktivitete ekonomike (punësim, vetëpunësim apo sipërmarrje), gjatë periudhës së zbatimit të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ).		Do përcaktohet gjatë 2026	Rritur me 30% mbi baseline	Komisioni i Shëndetësisë,

Mirëqenies  
 Sociale, Rinisë  
 dhe Barazisë  
 Gjinore;  
 anëtarët/anëtarët  
 e Këshillit  
 Bashkiak.

MASAT DHE AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	TREGUES	KOSTO (LEKË)				
	Përgjegjës kryesor	Mbështetës			2026	2027	2028	2029	2030
I.1.1. Pjesëmarrja aktive e bashkisë në procesin e vlerësimit të nevojave për programe të punësimit e formimit profesional, të përshtatura me kontekstin e Gjyrokastres, si dhe nënshkrimi dhe zbatimi i një marrëveshjeje bashkëpunimi me AKPA dhe QFP, për referimin aktiv dhe të dokumentuar të grave dhe të reja në programet e reja të punësimit dhe trajnimit, të zhvilluara mbi bazën e këtij vlerësimi.	Drejtoria e Zhvillimit Ekonomik, Bujqësisë, Taksave dhe Performancës	AKPA, QFP, Drejtoria Juridike dhe Prokurimeve Publike; Agjencia e Shërbimit Social dhe Shëndetësor, Njësia e Koordinimit të Integrit Evropian dhe Ndihmës së Huaj	2026 - 2030	1 takim cdo vit për vlerësimin e nevojave, ku bashkia ftohet nga AKPA të marrë pjesë;  1 marrëveshje e nënshkruar (dhe rinovuar sipas nevojës), me fokus programet e orientuara nga kërkesat e tregut;  Numri i referimeve të përvitshme (matur në fund të cdo viti), ndarë sipas moshës, llojit të programit ku referohet, vendbanimit, aftësive, etnisë, etj.					
I.1.2. Takime me të reja dhe të rinj NEET të moshës 15-29 vjeç, për	Drejtoria e Shërbimeve Sociale Arsimore	AKPA, QFP, Agjencia e Shërbimit Social	2026 - 2030	3 takime cdo vit; 20 persona të informuar në cdo takim, ndarë sipas					

t'i informuar dhe nxitur të përfshihen në Programin e Garancisë Rinore, si programi më inovativ për të rejtat/rinjte, që u ofron mundësi punësimi, arsimimi e formimi profesional.

I.1.3. Organizimi i trajnimeve profesionale për gratë dhe të rejtat/rinjte, të orientuara nga tregu vendor

Agjencia për Aktivitete dhe Turizëm

dhe Shëndetësor, shkollat, NJA

AKPA, QFP, Agjencia e Shërbimit Social dhe Shëndetësor

2027 - 2030

seksit, moshës, etnisë, aftësive, vendbanimit, etj.

4 trajnime të realizuara çdo vit;

n/a

15 persona të përfshirë në cdo trajnim, ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit, etnisë, aftësive, etj.

I.1.4. Trajnime për aftësi digjitale, marketing dhe shitje për gratë/të rejtat sipërmarrëse

Drejtoria e Zhvillimit Ekonomik, Bujqësisë, Taksave dhe Performancës

AKPA, QFP, Njësia e Koordinimit të Integrit Evropian dhe Ndihmës së Huaj, Universiteti

2027 - 2030

3 trajnime të realizuara çdo vit;

n/a

10 gra/të reja të trajnuara, ndarë sipas moshës, vendbanimit, etj.

I.1.5. Krijimi dhe zbatimi i skemave vendore të mikro-granteve për gra, të reja/të rinj për fillimin e start-up

Drejtoria e Zhvillimit Ekonomik, Bujqësisë, Taksave dhe Performancës

Drejtoria e Financës

2027 - 2030

Fondi prej 600,000 lekë për grante për start-up i planifikuar në buxhetin e bashkisë;

n/a

Të paktën 3 persona të mbështetur (me 200,000 lekë secila/secili), ndarë

I.1.6. Organizimi i panairove dhe aktiviteve për promovimin e produkteve të grave e të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre	Agjencia për Aktivitete dhe Turizëm; Drejtoria e Zhvillimit Ekonomik, Bujqësisë, Taksave dhe Performancës	AKPA, Njësia e Koordinimit të Integritit Evropian dhe Ndhmës së Huaj	2027 – 2030	sipas seksit, moshës, vendbanimit, llojit të biznesit, etj Të paktën 2 panairove të organizuara cdo vit;  Numri i grave dhe të rejave pjesëmarrëse, ndarë sipas moshës, vendbanimit, llojit të produkteve, etj.	n/a
I.1.7. Caktimi i një vendi të dedikuar / dyqani për shitjen e produkteve artizanale të përgatitura nga gratë e grupeve të cenueshme (sic do përcaktohen me kritere të miratuara në Këshillin Bashkiak), për një periudhë të caktuar kohore	Agjencia për Aktivitete dhe Turizëm	Aleanca e Grave Këshilltare, Sektori i tatim taksave vendore	2027 - 2030	Studimi i fizibilitetit (përcaktimi i vendit, përcaktimi i kriterëve dhe kohëzgjatjes së mbështetjes për një person) realizuar gjatë viti 2027;  Vendi/dyqani i përcaktuar dhe i vënë në funksionim, pas përmbushjes së hapave të mësipërm, pa kosto, për gratë nga grupet e cenueshme;  Numri i grave që përfitojnë nga kjo masë, ndarë sipas moshës, etnisë, vendbanimit, llojit të produktit, etj.	n/a

I.1.8. Trajnimi i punonjëseve/punonjësve të administratës së Bashkisë, mbi Konventën C190 të ONP-së dhe ngacmimet seksuale në vendin e punës	Të gjitha drejtoritë	Drejtoria e Burimeve Njerëzore, Shërbimeve, Arkivës dhe Protokollit; ASPA	2027 -	1 trajnim i zhvilluar cdo vit	n/a			
I.1.9. Njohja e punonjëseve/punonjësve të bashkisë me masat në lidhje raportimin dhe zgjidhjen e rasteve të ngacmimit seksual në vendin e punës, të parashikuara në Kodin Etik (në përputhje edhe me masat në Konventën C190 të ONP-së)	Drejtoria e Burimeve Njerëzore, Shërbimeve, Arkivës dhe Protokollit	Drejtoria Juridike dhe Prokurimeve Publike	2026 -	Masat mbi mënyrën dhe strukturat në bashki ku bëhet denoncimi dhe trajtimi për rastet e ngacmimit seksual në vendin e punës, të përfshira në Kodin Etik, të njohura për të gjitha/gjithë.		n/a	n/a	n/a

<b>Objektivi specifik: I.2. Fuqizimi ekonomik i grave në zonat rurale, përmes formalizimit të aktiviteteve ekonomike, zhvillimit të zinxhirëve të vlerës lokale dhe rritjes së aksesit në tregje, financim dhe mbështetje teknike.</b>				
<b>Treguesit:</b>		<b>Baseline: (2026)</b>	<b>Target: (2030)</b>	<b>MONITORIMI</b>
I.2.a. Numri i grave nga zonat rurale që kanë formalizuar aktivitetin e tyre ekonomik (si fermere, të vetëpunësuar apo sipërmarrëse) gjatë periudhës së zbatimit të PVVBGJ.		Do përcaktohet gjatë vitit 2026	Rritur me 20%	Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie /
I.2.b. Numri i grave nga zonat rurale që përfitojnë nga programe mbështetëse (trajnim, subvencione, grante apo akses në tregje) në kuadër të PVVBGJ.		Do përcaktohet gjatë vitit 2026	Rritur me 20%	Grupi i Monitorimit të PVVBGJ;  Komisioni i Shëndetësisë, Mirëqenies Sociale, Rinisë

										dhe Barazisë Gjinore; anëtarët/anëtarët e Këshillit Bashkiak.
MASAT DHE AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	TREGUES	KOSTO (LEKË)					
	Përgjegjës kryesor	Mbështetës			2026	2027	2028	2029	2030	
I.2.1. Identifikimi, aktivizimi dhe mbështetja për formalizimin e aktiviteteve ekonomike të grave në zonat rurale	Agjencia e Bujqësisë Pyjeve Ujitjes dhe Kullimit	NJA Agjencia për Aktivitete dhe Turizëm	2026 - 2030	1 Databazë me të dhënat për gratë aktive në ekonomi e përgatitur dhe përditësuar;  Të paktën 3 gra formalizojnë aktivitetin ekonomik çdo vit, ndarë sipas moshës, vendbanimit, llojit të aktivitetit, etj;						
I.2.2. Informim i grave dhe burrave në NJA mbi skemat bujqësore, blegtorale, mundësitë e tregut dhe lehtësirat fiskale të ofruara nga bankat	Agjencia e Bujqësisë Pyjeve Ujitjes dhe Kullimit	NJA	2026 - 2030	3 takime informuese të zhvilluara cdo vit;  15 persona të përfshirë në cdo takim, ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit, etj.						
I.2.3. Organizimi i trajnimeve praktike për përpunimin e produkteve blegtorale dhe bimëve medicinale sipas standardeve të tregut	Agjencia e Bujqësisë Pyjeve Ujitjes dhe Kullimit	NJA	2027 - 2030	2 trajnime të realizuara cdo vit;  15 persona të përfshirë në cdo trajnim, ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit, etj	n/a					

I.2.4. Krijimi dhe mbështetja e grupeve të grave fermere për prodhim dhe tregtim	Agjencia e Bujqësisë Pyjeve Ujitjes dhe Kullimit	NJA	2028 - 2030	1 grup i grave fermere i krijuar dhe mbështetur nga bashkia për zhvillimin e veprimtarisë së tyre	n/a	n/a			
I.2.5. Mbështetje për marketingun dhe promovimin e produkteve vendore përmes panairëve, eventeve dhe platformave online	Agjencia e Bujqësisë Pyjeve Ujitjes dhe Kullimit	NJA Sektori i IT, Drejtoria e Zhvillimit Ekonomik, Bujqësisë, Taksave dhe Performancës	2027 - 2030	3 aktivitete promovuese të realizuara cdo vit;  10 gra/të reja që promovohen online cdo vit	n/a				
I.2.6. Mbështetja e fermereve gra në vështirësi ekonomike për blerjen e mjeteve të vogla bujqësore e blegtorale	Agjencia e Bujqësisë Pyjeve Ujitjes dhe Kullimit	NJA, Drejtoria e Zhvillimit Ekonomik, Bujqësisë, Taksave dhe Performancës, Drejtoria e Financës	2028 - 2030	Skema e mbështetjes e krijuar dhe funksionale;  Numri i grave përfituese për blejrenj e mjeteve bujqësore e blegtorale, ndarë sipas moshës, vendbaimit, llojit të produkteve, etj	n/a	n/a			

**Objektivi specifik:** I.3. Përmirësimi i balancës punë–jetë dhe reduktimi i punës së papaguar për gratë, përmes zhvillimit të shërbimeve të kujdesit, me fokus zonat rurale dhe gratë në moshë të tretë.

Treguesit:	Baseline: (2026)	Target: (2030)	MONITORIMI
I.3.a. Numri i grave dhe familjeve që përfitojnë nga shërbime të kujdesit (çerdhe, kopshte, shërbime sociale, kujdes për të moshuar)	Do përcaktohet gjatë vitit 2026	Rritur me 30% mbi baseline	Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Grupi i Monitorimit të PVVBGJ;
I.3.b. Numri i aktiviteteve ndërgjegjësuese për ndarjen e punës në familje dhe reduktimin e stereotipeve gjinore	0	Rritur me 20%	

Komisioni i Shëndetësisë, Mirëqenies Sociale, Rinisë dhe Barazisë Gjinore; anëtarët/anëtarët e Këshillit Bashkiak.

MASAT DHE AKTIVITETET	ZBATIMI Përgjegjës kryesor	Mbështetës	AFATI KOHOR	TREGUES	KOSTO (LEKË)				
					2026	2027	2028	2029	2030
I.3.1. Vlerësimi i nevojës dhe shtimi i shërbimit mjekësor në shërbimet e kujdesit për fëmijët (çerdhe, kopshte)	Agjencia e Arsimit Parashkollor	NJVKSH, NJA, Agjencia e Shërbimit Social dhe Shëndetësor	2027 - 2030	Vlerësimi i nevojës i realizuar gjatë vitit 2027;  Numri i shërbimeve të kujdesit për fëmijët që kanë të përfshirë shërbimin mjekësor, sipa vlerësimit të realizuar;  Numri i fëmijëve vajza/djem që përfitojnë nga këto shërbime	n/a				
I.3.2. Zgjerimi i gamës së shërbimeve mbështetëse lëvizëse për gratë në zonat rurale, përfshirë gratë e moshuara (kujdes i përkohshëm shëndetësor, etj.)	Agjencia e Shërbimit Social dhe Shëndetësor	NJA,	2027 - 2030	7 NJA të mbuluara me shërbime lëvizëse;  20 gra përfituese nga shërbimet cdo vit, ndarë sipas moshës, etnisë, vendbanimit, etj	n/a				

I.3.3. Aktivitete ndërgjegjësuere për ndarjen e punës në familje dhe reduktimin e stereotipeve gjinore	Agjencia e Shërbimit Social dhe Shëndetësor	NJA, shkollat, Agjencia e Mbështetjes së Arsimit	2027 - 2030	3 aktivitete ndërgjegjësuere të realizuara cdo vit;  20 persona të përfshirë në cdo aktivitet, ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit, etj	n/a
I.3.4. Takime dhe aktivitete sociale me gratë në moshë të tretë, me fokus përfshirjen dhe reduktimin e izolimit të tyre	Agjencia e Shërbimit Social dhe Shëndetësor	NJA, qendrat komunitare	2026 - 2030	2 takime të zhvilluara në vitin 2026 dhe nga 5 takime dhe aktivitete sociale të organizuara cdo vit për 2027-2030;  10 gra në moshë të tretë pjesëmarrëse në cdo takim (ndarë sipas NJA)	

**Fusha e ndërhyrjes (Objektivi strategjik):** II. RRIJTJA E PJESËMARRJES DHE PËRFAQËSIMIT TË GRAVE, TË REJAVE DHE VAJZAVE, NË TË GJITHË DIVERSITETIN E TYRE, NË JETËN PUBLIKE DHE VENDIMMARRJEN NË NIVEL VENDOR, NË FUNKSION TË NJË QEVERISJEJE GJITHËPËRFSHIRËSE DHE TË BARABARTË.

**Rezultatet e pritshme:** II.a. Veprimet e bashkisë për nxitjen e pjesëmarrjes së grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, në jetën publike dhe proceset vendimmarrëse, të përmirësuara dhe më të strukturuar.  
II.b. Masat për rritjen e përfaqësimit dhe përfshirjes aktive të grave, të rejave dhe vajzave në strukturat vendimmarrëse dhe proceset konsultuese në nivel vendor, të forcuara dhe të përshtatura me nevojat e tyre specifike.

**Dokumentet kryesore që u referohemi:**

- Karta Evropiane për Barazinë e Grave dhe Burrave në Jetën Vendore (CEMR Charter) – fushat që lidhen me pjesëmarrjen në vendimmarrje dhe qeverisjen vendore.
- Konventa për Eliminimin e të Gjitha Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 7 dhe 8.
- Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA) – fusha kritike 7 (Gratë në pushtet dhe vendimmarrje).
- Konventa e Këshillit të Evropës për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – neni 4, paragrafi 3.
- Konventa nr. 190 e Organizatës Ndërkombëtare të Punës (ILO) për dhunën dhe ngacmimin në botën e punës.
- Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i Bashkimit Evropian (EU GAP III) – me fokus në pjesëmarrjen e grave në jetën publike dhe vendimmarrje.
- Strategjia e Bashkimit Evropian për Barazinë Gjinore 2026–2030 – me fokus në pjesëmarrjen e grave në vendimmarrje dhe jetën publike.
- Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (SKBGJ) 2021–2030 – fusha e ndërhyrjes për pjesëmarrjen në vendimmarrje dhe jetën publike.

<b>Objektivi specifik:</b>	<b>II.1. Rritja e pjesëmarrjes dhe përfaqësimit të grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, në jetën publike dhe proceset vendimmarrëse në nivel vendor.</b>			
	<b>Treguesit:</b>	<b>Baseline: (2026)</b>	<b>Target: (2030)</b>	<b>MONITORIMI</b>

II.1.a. Numri i grave, të rejave dhe vajzave të përfshira në aktivitete publike, procese konsultuese dhe struktura vendimmarrëse në nivel vendor.

Do përcaktohet

Rritur me 20%

Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Grupi i Monitorimit të PVVBGJ;

Komisioni i Shëndetësisë, Mirëqenies Sociale, Rinisë dhe Barazisë Gjinore; anëtarët/anëtarët e Këshillit Bashkiak.

MASAT DHE AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	TREGUES	KOSTO (LEKË)				
	Përgjegjës kryesor	Mbështetës			2026	2027	2028	2029	2030
II.1.1. Nxitja e grave dhe të rejave të marrin pjesë në vendimmarrje, sidomos në strukturat administrative vendore (NJA, Këshillat e Fshatrave, etj)	Agjencia e Shërbimit Social dhe Shëndetësor	NJA, Aleanca e Grave Këshilltare	2027	7 takime të zhvilluara (një në cdo njësi)	n/a		n/a	n/a	n/a
II.1.2. Organizimi i aktiviteteve për zhvillimin e aftësive të	Drejtoria e Shërbimeve	KVR, NJA, shkollat	2027 – 2030	15 gra/të reja të përfshira në cdo takim, ndarë sipas moshës, etnisë, vendbanimit, etj. 2 aktiviteteve të zhvilluara në vit.	n/a				

komunikimit, advokimit dhe pjesëmarrjes për të rejat / rinjtë	Sociale dhe Arsimore			15 persona të përfshirë në cdo aktivitet, ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	
II.1.3. Përfshirja e vazhdueshme e të rejave dhe të rinjve në proceset e hartimit të dokumenteve strategjike dhe politikave vendore	Drejtoria e Shërbimeve Sociale dhe Arsimore	Të gjitha drejtoritë që hartojnë strategji, plane, politika në fushat përkatëse; KVR, OJF, Universiteti	2026 – 2030	2 takime të zhvilluara në vit në varësi të dokumenteve që hartohen <sup>20</sup> ;  20 persona të përfshirë në cdo takim, ndarë sipas seksit, moshës, etj.	
II.1.4. Promovimi i modeleve pozitive të grave në vendimmarrje përmes aktiviteteve dhe komunikimit publik	Agjencia e Shërbimit Social dhe Shëndetësor	Aleanca e Grave Këshilltare; Komisioni i Shëndetësisë, Mirëqenies Sociale, Rinisë dhe Barazisë Gjinore	2026 – 2030	1 aktivitet promovues në vit  Dokumentimi i modeleve të grave dhe të rejave të promovuara (postimet online, listat e ojesëmarrjes në takime balle për ballë, etj)	
II.1.5. Aktivitete ndërgjegjësuese mbi parandalimin e dhunës dhe gjuhës së urrejtjes (online dhe offline) ndaj grave dhe vajzave, në jetën publike dhe vendimmarrje.	Agjencia e Shërbimit Social dhe Shëndetësor	Aleanca e Grave Këshilltare; Komisioni i Shëndetësisë, Mirëqenies Sociale, Rinisë	2027 – 2030	2 aktivitete në vit;  30 persona të përfshirë në cdo aktivitet, ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit, etj.	n/a

<sup>20</sup> Pra takime të dedikuara psh për Draft PVVBGJ, Draft Planin Social, për përgatitjen e PBA-ve, etj, varësisht dokumenteve kryesore që përgatit dhe miraton cdo vit bashkia

dhe Barazisë  
Gjinore

**Fusha e ndërhyrjes (Objektivi strategjik):** **III. PARANDALIMI DHE ADRESIMI I DHUNËS NDAJ GRAVE DHE DHUNËS NË FAMILJE, SI DHE FORCIMI I SIGURISË DHE REZILIENCËS NË KOMUNITET, DUKE MARRË NË KONSIDERATË SPECIFIKAT TERRITORIALE TË BASHKISË.**

**Rezultatet e pritshme:** III.a. Veprimet e bashkisë për parandalimin e dhunës ndaj grave dhe dhunës në familje, të përmirësuara dhe të shtrira në nivel komunitar.  
III.b. Mekanizmat vendorë për identifikimin, referimin, mbrojtjen dhe mbështetjen e viktimave/të mbijetuarave/mbijetuarve të dhunës ndaj grave dhe dhunës në familje, të forcuara dhe më efektive.

**Dokumentet kryesore që u referohemi:**

- Karta Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore – nenet 6, 10, 13, 16, 20, 21, 22, 23.
- Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 2, 5, 6, 10, 16.
- Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA) – fusha kritike 2, 9.
- Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 1/b, 4/2, 4/3, 12/1, 7, 8, 11, 12/6, 13, 14, 16, 17, 19, 22, 23, 50, 51, 52, 53, etj.
- Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE (EU GAP III) – objektivi specifik tematik 2, shtylla III, fusha kryesore tematike 3.1, 3.5.
- Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (SKBGJ) 2021 – 2030 – fusha e ndërhyrjes III, objektivi specifik III.2.III.4.

**Objektivi specifik:** **III.1. Fuqizimi dhe rritja e efikasitetit të Mekanizmit të Koordinuar të Referimit dhe shërbimeve për parandalimin, referimin trajtimin efektiv dhe riintegrimin e rasteve të dhunës ndaj grave dhe dhunës në familje.**

Treguesit:	Baseline: (2026)	Target: (2030)	MONITORIMI
III.1.a. Numri i rasteve të trajtuara nga Mekanizmi i Koordinuar i Referimit (MKR) në nivel vendor, në përputhje me standartet dhe legjislacionin e përmirësuar	Do përcaktohet	Mbi 80% e rasteve të identifikuar trajtohen sipas standarteve	Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Grupi i Monitorimit të PVVBGJ;
III.1.b. Përqindja e buxhetit të bashkisë dedikuar shërbimeve mbështetëse të specializuara për rastet e dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore.	Do përcaktohet	Rritur me 20%	Komisioni i Shëndetësisë, Mirëqenies Sociale, Rinisë dhe Barazisë Gjinore; anëtarët/anëtarët e Këshillit Bashkiak.

MASAT DHE AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	TREGUES	KOSTO (LEKË)				
	Përgjegjës kryesor	Mbështetës			2026	2027	2028	2029	2030
III.1.1. Ri nënshkrimi i Marrëveshjes së Bashkëpunimit për funksionimin e MKR bazuar në legjislacionin e përditësuar	Agjencia e Shërbimit Social dhe Shëndetësor	Anëtarët e MKR	2026 (sipas nevojës në vitet në vijim)	Marrëveshja e rinovuar		n/a	n/a	n/a	n/a
III.1.2. Organizimi i mbledhjeve të rregullta të Komitetit Drejtues (KD) të MKR	Agjencia e Shërbimit Social dhe Shëndetësor	Anëtarët e MKR Gjirokastër	2026 – 2030	2 mbledhje në vit ku bëhet edhe raportimi gjashtëmuor i punës së KD					
III.1.3. Organizimi i mbledhjeve të rregullta të ETN, mbledhje periodike dhe në varësi të rasteve	Agjencia e Shërbimit Social dhe Shëndetësor	Anëtarët e MKR Gjirokastër	2026 – 2030	12 mbledhje në vit					
III.1.4. Vazhdimi i menaxhimit të rasteve me përparësi dhe efektivitet përmes koordinimit me ETN	Agjencia e Shërbimit Social dhe Shëndetësor	Anëtarët e MKR Gjirokastër	2026 - 2030	Rreth 30 raste të menaxhuara në vit <sup>21</sup> , ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.					
III.1.5. Vazhdimi i monitorimit të rregullt të zbatimit të UM	Agjencia e Shërbimit Social dhe Shëndetësor	Anëtarët e MKR Gjirokastër	2026 - 2030	30 raste të monitoruara dhe po aq raporte të dorëzuara cdo vit					
III.1.6. Përditësimi i databazës rregullisht (REVALB) dhe ndarja e të	Agjencia e Shërbimit Social dhe Shëndetësor	Anëtarët e MKR Gjirokastër	2026 - 2030	Databaza e përditësuar;					

21 Vlera është nxjerrë si një mesatare bazuar në numrin e rasteve të trajtuara gjatë vitit 2025 dhe numrit të rasteve të mbyllura apo riintegruara. Kuptohet që kjo shifër ndryshon vit pas viti për shumë arsye dhe mund të ketë rritje, bazuar edhe në ndryshimet e fundit ligjore dhe zgjerimit të formave të dhunës që do të trajtohen tashmë nga MKR

dhënave me anëtarët e MKR sipas kërkesës

12 raporteve të ndara me antarët e MKR (1 në cdo mbledhje të ETN)

III.1.7. Fuqizimi i kapaciteteve të anëtarëve të MKR (veçanërisht anëtarët e rinj), si dhe trajnime të dedikuara për zbatimin e Ligjit 11/2026 “Për parandalimin dhe mbrojtjen nga dhuna ndaj grave dhe dhuna në familje”	Agjencia e Shërbimit Social dhe Shëndetësor	Anëtarët e MKR Gjirokastër, Ministritë e linjës, ASPA	2027 – 2030	1 trajnim i zhvilluar cdo vit;  12 persona të përfshirë në cdo trajnim, ndarë sipas seksit, institucionit, pozicionit, etj.	n/a
III.1.8. Vazhdimi i funksionimit të Qendrës së shërbimeve të specializuara për dhunën ndaj grave e dhunën në familje	Agjencia e Shërbimit Social dhe Shëndetësor	Drejtoria e Financës	2026 – 2030	Qendra funksionale sipas standarteve;  Të paktën 30 raste të trajtuara, ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, aftësive, vendbanimit, llojit të dhunës së pësuar, llojit të shërimeve të ofruara, etj.	
III.1.9. Mbulimi i nevojave për strehim afatgjatë të viktimave/ të mbijetuarave përmes aplikimit të bonusit të qerasë	Drejtoria Jurdike Dhe Prokurimet Publike	Agjencia e Shërbimit Social dhe Shëndetësor	2026 – 2030	Të paktën 4 raste të mbuluara me strehim afatgjatë në vit, ndarë sipas moshës, vendbanimit, llojit të dhunës, etj	
III.1.10. Ofrimi i shërbimit të këshillimit psikologjik për	Agjencia e Shërbimit Social dhe Shëndetësor	Qendra e shërbimeve të specializuara	2026 – 2030	Të paktën 30 viktima/të mbijetuara/mbijetuar që	

viktimat/të mbijetuarat/të mbijetuarit e dhunës me bazë gjinore		për dhunën ndaj grave e dhunën në familje		përfitojnë çdo vit këshillim psikologjik
III.1.11. Ofrimi i shërbimit të këshillimit ligjor, për rastet e dhunës ndaj grave e dhunës në familje që ndiqen nga MKR, si dhe përmes marrëveshjeve të bashkëpunimit me OSHC dhe klinikat ligjore të certifikuara për këto shërbime	Agjencia e Shërbimit Social dhe Shëndetësor	Shërbimi i Ndihmës Juridike Falas	2026 - 2030	Të paktën 30 viktima/të mbijetuara/mbijetuar që përfitojnë çdo vit këshillim ligjor
III.1.12. Evidentimi i shërbimeve përkatëse, referimi i rasteve të dhunuesve për marrjen e shërbimit të këshillimit dhe trajtimit përkatës, si dhe ngritja e këtij shërbimi pilot nga Bashkia	Agjencia e Shërbimit Social dhe Shëndetësor	Anëtarët e MKR Gjirokastër	2026 - 2030	Lista e shërbimeve ekzistuese për këshillimin e dhunuesve, e përgatitur dhe në dispozicion të MKR-së (2026);  Numri i rasteve të dhunuesve të referuar në shërbimin përkatës cdo vit (matet në fund të cdo viti);  Shërbimi pilot i ngritur pas studimit të fizibilitetit dhe duke filluar nga viti 2027 e në vijim, sic është parashikuar në Planin Social të Bashkisë.

<b>Objektivi specifik:</b>	<b>III.2. Rritja e ndërgjegjësimit dhe ndryshimi i qëndrimeve në komunitet për parandalimin e dhunës ndaj grave dhe dhunës në familje, si dhe promovimin e barazisë gjinore.</b>			
	<b>Treguesit:</b>	<b>Baseline: (2026)</b>	<b>Target: (2030)</b>	<b>MONITORIMI</b>
III.2.a. Numri i aktiviteteve ndërgjegjëse të organizuara nga bashkia për parandalimin e dhunës ndaj grave dhe dhunës në familje.		Do përcaktohet	Rritur me 30%	Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Grupi i Monitorimit të PVVBGJ;  Komisioni i Shëndetësisë, Mirëqenies Sociale, Rinisë dhe Barazisë Gjinore; anëtarët/anëtarët e Këshillit Bashkiak.

MASAT DHE AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	TREGUES	KOSTO (LEKË)					
	Përgjegjës kryesor	Mbështetës			2026	2027	2028	2029	2030	
III.2.1. Organizimi i aktiviteteve ndërgjegjëse në komunitet mbi parandalimin e dhunës ndaj grave dhe dhunës në familje, duke përfshirë format e ndryshme të dhunës (psikologjike, ekonomike,	Agjencia e Shërbimit Social dhe Shëndetësor	Anëtarët e MKR Gjirokastër, NJA	2027 - 2030	Të paktën 4 aktivitete të zhvilluara cdo vit;  20 persona të përfshirë në cdo takim/ aktivitet, ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	n/a					

digjitale, etj.), me fokus edhe në komunitetet më të cënueshme

III.2.2. Organizimi i Fushatës së 16 Ditëve të Aktivizmit kundër DHBGJ	Agjencia e Shërbimit Social dhe Shëndetësor	Anëtarët e MKR Gjirokastër	2026 – 2030	1 fushatë e përvitshme; Numri i persona të përfshirë në cdo fushatë, ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj. (matet në fund të fushatës)	
III.2.3. Organizimi i aktiviteteve të dedikuara për djemtë dhe burrat për promovimin e roleve pozitive dhe parandalimin e dhunës	Agjencia e Shërbimit Social dhe Shëndetësor	Anëtarët e MKR Gjirokastër	2027 – 2030	Të paktën 2 aktivitete në vit;  15 djem dhe burra në cdo aktivitet, ndarë sipas moshës, vendbanimit, etj.	n/a
III.2.4. Organizimi i sesioneve për prindërimin pozitiv dhe marrëdhënie të shëndetshme në familje	Agjencia e Shërbimit Social dhe Shëndetësor	NJA	2027 – 2030	6 sesione të organizuara në vit;  12 prindër të përfshirë në cdo sesion, ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit, etj.	n/a
III.2.5. Organizimi i aktiviteteve në kuadër të Ditës Ndërkombëtare të Gruas me fokus ndërgjegjësimin mbi barazinë gjinore dhe parandalimin e dhunës ndaj grave dhe vajzave	Agjencia e Shërbimit Social dhe Shëndetësor	NJA	2027 – 2030	1 aktivitet cdo vit;  Numri i grave, të rejave dhe vajzave të përfshira, ndarë sipas moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	n/a

**Objektivi specifik:** III.3. Forcimi i sigurisë dhe reziliencës në komunitet, përmes integritit gjinor dhe promovimit të agjendave “Gruaja, Paqja dhe Siguria” dhe “Rinia, Paqja dhe Siguria”.

Treguesit:	Baseline: (2026)	Target: (2030)	MONITORIMI
III.3.a. Numri i ndërhyrjeve infrastrukturore të bazuara në auditet e sigurisë	0	Mbi 50% e ndërhyrjeve	Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Grupi i Monitorimit të PVVBGJ;
III.3.b. Numri i grave, të reja dhe të rinjve të përfshirë në aktivitete dhe procese vendimmarrëse për sigurinë dhe reziliencën në komunitet	0	Rritur me 30%	Komisioni i Shëndetësisë, Mirëqenies Sociale, Rinisë dhe Barazisë Gjinore; anëtarët/anëtarët e Këshillit Bashkiak.

MASAT DHE AKTIVITETET	ZBATIMI Përgjegjës kryesor	Mbështetës	AFATI KOHOR	TREGUES	KOSTO (LEKË)				
					2026	2027	2028	2029	2030
III.3.1. Trajnim i stafit të bashkisë dhe Këshillit Vendor Rinor (duke përfshirë edhe përfaqësuese e përfaqësues nga PAK) për auditimin e sigurisë në hapësirat publike	Agjencia e Shërbimit Social dhe Shëndetësor	Drejtoria e Shërbimeve Sociale Arsimore, KVR, shkollat, Universiteti, organizatat ndërkombëtare	2026 - 2030	1 trajnim cdo vit; 22 12 persona të përfshirë në cdo trajnim, ndarë sipas seksit, moshës, pozicionit në institucion, etj.					
III.3.2. Kryerja e auditeve të sigurisë nga të rejtat	Drejtoria e Shërbimeve	Agjencia e Shërbimit	2026 -	Të paktën 1 auditim në vit, gjatë/pas cdo trajnimi;					

22 Një trajnim do mbështetet nga UN Women

dhe të rinjtë dhe përgatitja e rekomandimeve përkatëse	Sociale dhe Arsimore	Social dhe Shëndetësor, KVR, shkollat, Universiteti	2030	Të paktën 1 raport me rekomandime, të dorëzuara në Bashki dhe të diskutuara edhe me KVSP.	
III.3.3. Shtimi i elementëve të sigurisë në hapësirat publike dhe rrugët e planifikuara për rikonstruksion, varësisht gjetjeve nga auditimi i sigurisë (ndriçim i plotë, kamera të sigurisë, tabela dhe sinjalistika, etj.).	Drejtoria e Shërbimeve Komunitare dhe Utilitare	Drejtoria e Financës	2027 - 2030	Elementët e sigurisë të shtuar, sipas investimeve që bëhen në hapësirat publike dhe bazuar edhe në auditimet e sigurisë (kjo e fundit do matet vit pas viti varësisht auditimeve dhe rekomandimeve përkatëse)	n/a
III.3.4. Nxitja e organizimit të aktiviteteve mbi paqen, sigurinë dhe barazinë gjinore nga vetë të rejtat dhe të rinjtë.	Drejtoria e Shërbimeve Sociale dhe Arsimore	KVR, Universiteti Agjencia e Shërbimit Social dhe Shëndetësor	2027 - 2030	1 aktivitet në vit; 20 të reja/rinj të përfshirë në cdo aktivitet, ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	n/a

#### Fusha e ndërhyrjes (Objektivi strategjik):

#### IV. KONSOLIDIMI I MEKANIZMAVE INSTITUCIONALË, INTEGRIMIT GJINOR DHE BUXHETIMIT TË PËRGJIGJSHËM GJINOR NË POLITIKAT DHE QEVERISJEN VENDORE.

**Rezultatet e pritshme:** IV.a. Përgjegjshmëria dhe transparenca e bashkisë mbi përmbushjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore, e rritur ndjeshëm.  
IV.b. Buxhetimi i përgjigjshëm gjinor i zbatuar në përputhje me legjislacionin në fuqi dhe integrimi gjinor i reflektuar në politikat dhe planet e bashkisë.

**Dokumentet kryesore që u referohemi:**

- Karta Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore (EU Charter for Equality) - nenet 4, 5, 7, 8, 9.
- Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) - neni 3.
- Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA) - fusha kritike 8.
- Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 6, 8.
- Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE (EU GAP III) – shtyllat 1, 5.
- Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (SKBGJ) 2021 – 2030 – objektivi specifik IV.3.

<b>Objektivi specifik:</b>		<b>IV.1. Forcimi i mekanizmave institucionale dhe kapaciteteve të bashkisë për drejtimin, koordinimin, monitorimin dhe raportimin e zbatimit të barazisë gjinore në nivel vendor.</b>			
		<b>Treguesit:</b>	<b>Baseline: (2026)</b>	<b>Target: (2030)</b>	<b>MONITORIMI</b>
IV.1.a. Numri i raporteve vjetore të monitorimit të zbatimit të PVVBGJ, të miratuara dhe të publikuara.			1	4	Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Grupi i Monitorimit të PVVBGJ;
IV.1.b. Numri i programeve buxhetore të analizuara nën këndvështrimin gjinor.			Do përcaktohet	2 më shumë se baseline	Komisioni i Shëndetësisë, Mirëqenies Sociale, Rinisë dhe Barazisë Gjinore; anëtarët/anëtarët e Këshillit Bashkiak.

<b>MASAT DHE AKTIVITETET</b>	<b>ZBATIMI Përgjegjës kryesor</b>	<b>Mbështetës</b>	<b>AFATI KOHOR</b>	<b>TREGUES</b>	<b>KOSTO (LEKË)</b>				
					<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>	<b>2029</b>	<b>2030</b>
IV.1.1. Takime të rregullta të Komisionit për BGJ në nivel bashkie për mbarëvajtjen e zbatimit të PVVBGJ	Agjencia e Shërbimit Social dhe Shëndetësor	Anëtarët e Komisionit për BGJ në nivel bashkie	2026 - 2030	1 takim në 2026 dhe 2 takime në vit për 2027-2030; Dokumentacioni përkatës për cdo takim të zhvilluar					
IV.1.2. Hartimi i formateve të unifikuara të mbledhjes së të dhënave dhe raportimit të zbatimit të PVVBGJ	Agjencia e Shërbimit Social dhe Shëndetësor	Anëtarët e Komisionit për BGJ në nivel bashkie	2026	Formatet e unifikuara të shpërndara në të gjitha drejtoritë përkatëse në bashki					

për të gjitha drejtoritë  
përgjegjëse

IV.1.3. Hartimi i raporteve periodike vjetore mbi progresin në zbatimin e PVVBJ	Komisioni për BGJ në nivel bashkie	Të gjitha drejtoritë në bashki përgjegjëse për zbatimin e PVVBJ	2027 - 2030	Një raport në vit	n/a
IV.1.4. Takime me pjesëmarrjen e grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, në kuadër të procesit të buxhetimit të përgjigjshëm gjinor.	Agjencia e Shërbimit Social dhe Shëndetësor	Drejtoria e Financës	2027 - 2030	6 takime cdo vit  15 persona në cdo takim, ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	n/a
IV.1.5. Përdorimi i gjuhës së ndjeshme gjinore në dokumentet zyrtare dhe faqet e internetit të bashkisë.	Drejtoria Jurdike Dhe Prokurimet Publike; Sektori i IT	Të gjitha drejtoritë përgjegjëse për hartimin e dokumenteve përkatëse	2026 - 2030	Të paktën 1 dokument në vit ku përdoret gjuhë e ndjeshme gjinore <sup>23</sup>	
IV.1.6. Trajnime mbi Integrimin Gjinor, Vlerësimin e Ndikimit Gjinor dhe Buxhetimin e Përgjigjshëm Gjinor.	Të gjitha drejtoritë	Drejtoria e Burimeve Njerëzore, Shërbimeve, Arkivës dhe Protokollit; Ministritë e Linjës, ASPA, OJF	2027 - 2030	1 trajnim në vit;  12 persona të përfshirë, ndarë sipas seksit, moshës, pozicionit në bashki, etj.	n/a

<sup>23</sup> PVVBJ është një prej këtyre dokumenteve

IV.1.7. Analiza gjinore e programeve buxhetore të bashkisë	Drejtoria e Financës	Të gjitha drejtoritë në bashki programi buxhetor i të cilave do analizohet	2027 - 2030	2 programe buxhetore të analizuara për këtë periudhë	n/a
IV.1.8. Trajnimi i të nëpunësve dhe nëpunësve të administratës së Bashkisë Gjirokastrë mbi ndryshimet ligjore të Ligjit 64/2025 “Për Barazinë Gjinore”	Të gjitha drejtoritë	Drejtoria e Burimeve Njerëzore, Shërbimeve, Arkivës dhe Protokollit; Ministritë e linjës, ASPA, OJF	2027 - 2030	1 trajnim në vit;  12 persona të përfshirë, ndarë sipas seksit, moshës, pozicionit në bashki, etj.	n/a